

Aan colleges en raden in de regio Rijk van Nijmegen



Datum  
14 september 2020

Contactpersoon  
Ina Hol

Onderwerp  
Tussenrapportage 2020

Direct telefoonnummer  
06 54 23 40 03

Geachte leden van colleges en raden,

Bijgaand ontvangt u de tussenrapportage van de MGR Rijk van Nijmegen over januari t/m juni 2020. In de tussenrapportage staan de inhoudelijke en financiële resultaten van de module WerkBedrijf, ICT Rijk van Nijmegen en de MGR. Vanwege de bijzondere omstandigheden gaan we in deze aanbiedingsbrief in op de effecten van de coronacrisis en de financiële afwijkingen.

#### Resultaten – module WerkBedrijf

Als gevolg van de coronacrisis is de vraag naar personeel in veel sectoren afgenomen. Gezien de huidige arbeidsmarkt en ontwikkelingen verwachten we dit jaar niet alle doelstellingen te behalen. In de afgelopen periode hebben we plannen en acties uitgewerkt om de komende periode alsnog een behoorlijke slag te kunnen maken ten aanzien van de doelstellingen wat betreft plaatsingen op werk en uitstroom uit de bijstand. In hoeverre het ons gaat lukken ook werkelijk een inhaalslag te maken en wanneer is en blijft onzeker. Plaatsingen en uitstroom zijn immers niet te koop. Maar het ondersteunen van kandidaten én werkgevers in de huidige omstandigheden vereisen net andere en wellicht meer investeringen.

We ondernemen extra acties om kandidaten naar werk te bemiddelen in de huidige arbeidsmarkt, en om werkgevers daar waar mogelijk te ondersteunen. Zo intensiveren we de samenwerking met uitzendbureaus, intermediairs en organisaties die bemiddelen naar werk. We waren al bezig met het onderzoeken van de mogelijkheid om een detachingsfaciliteit in te richten. Gezien de huidige situatie kijken we nu naar tijdelijke manieren om kandidaten (via derden) versneld te detacheren bij werkgevers.

We zetten nu (anders dan regulier) extra in op de bemiddeling van kandidaten die recent werkloos zijn geworden of met weinig ondersteuning aan de slag kunnen. Daarnaast blijven we ons inzetten op kandidaten die ondersteuning nodig hebben om werk te vinden en te behouden. Het is nu een kwestie van en-en. Ook maken we het aanbod van trainingen rondom sollicitaties, digitale vaardigheden, weerbaarheid, taal en werknemersvaardigheden breder toegankelijk zodat kandidaten geactiveerd blijven en goed voorbereid zijn als een kans op werk zich voordoet.

Naast de bovenstaande acties zoeken we binnen en buiten de arbeidsmarktregio de samenwerking met andere partners op. Samen met partijen zoals UWV, VNO-NCW, Leerwerkloket, ROC, HAN, ECN

maken we plannen om op de korte en langere termijn kandidaten met een kwetsbare positie en recent werklozen actief te houden, naar werk te bemiddelen en baanbehoud te realiseren voor werkenden. Afstemming hierover vindt plaats in de kerngroep Regionale Tafel Arbeidsmarkt. De acties, die breder zijn dan enkel de uitvoering van WerkBedrijf, worden onder andere gefinancierd uit Perspectief Op Werk en een subsidie van de Provincie Gelderland. Samen willen we de schade van de coronacrisis op de regionale arbeidsmarkt beperken voor werkzoekenden en werkenden.

Voor het onderdeel SW geldt dat we streven zoveel mogelijk SW-medewerkers een veilige werkplek te bieden. Om dit te realiseren benutten we de beschikbare werkruimte optimaal en huren we aan de Tarwegeweg extra werkruimte. Aan de Tarwegeweg is er ook plek om naast de SW-medewerkers PW-kandidaten werkplekken te bieden.

#### Financiële afwijkingen – module WerkBedrijf

Als gevolg van de coronacrisis verwachten we in totaal € 1,6 miljoen minder uit te geven. Op het onderdeel WERK verwachten we minder uit te geven aan wettelijke loonkostensubsidies, Op Weg Naar Werk, instrumenten en personele lasten. Op het onderdeel SW verwachten we een tekort, dat we deels zelf kunnen opvangen. Een aantal concrete plannen (met name enkele samenwerkingsallianties die we nu in voorbereiding hebben), betekenen waarschijnlijk een extra beroep op de middelen in 2020 met doorloop in 2021. We kunnen nu nog niet concreet aangeven wat de financiële impact is van deze aanvullende samenwerkingsallianties om kandidaten op werk te plaatsen en werk in onze regio te behouden. Dat is de reden dat we nu slechts melden dat we verwachten minder geld uit te geven dan begroot. We informeren gemeenten begin oktober over de actuele stand van onze financiële prognoses.

#### Resultaten – module iRvN

Door het vele thuiswerken en het digitaal vergaderen en samenwerken in de coronatijd stijgt het aantal vragen m ondersteuning bij de iRvN-Servicedesk. Daarom is er veel aandacht geweest voor de kwantitatieve (capaciteit) en kwalitatieve (specifieke opleidingen) bezetting om zowel op afstand als, indien noodzakelijk, on-site ondersteuning te bieden. Ook de ondersteuning van de gemeenteraden bij hun digitale raadsvergaderingen vraagt additionele inzet van iRvN-Servicedesk. De coronatijd maakt nog meer duidelijk hoe afhankelijk we zijn van een goede, betrouwbare en veilige ICT-werkomgeving.

#### Financiële afwijkingen – module iRvN

De huidige prognose voor het onderdeel Automatisering is dat we over 2020 geen resultaat verwachten op de deelnemersbijdrage. Er zijn wel verschuivingen en risico's te melden. Deze lichten we toe in de tussenrapportage vanaf pagina 20.

#### Technische begrotingswijziging

We hebben op 10 september 2020 een technische begrotingswijziging in ons dagelijks bestuur vastgesteld. De mutaties als gevolg van deze technische begrotingswijziging zijn verwerkt in de Tussenrapportage. De begrotingswijziging betrof overheveling van (geoormerkte) middelen ESF en Perspectief op Werk in 2020 naar 2021. De uitgaven van deze middelen lopen vanwege corona niet conform de prognose. De onderliggende projecten en programma's zijn vertraagd en hebben een langere doorlooptijd, waardoor overheveling naar 2021 noodzakelijk is. Daarnaast is sprake van verschuivingen binnen het jaar 2020 voor zowel iRvN als WerkBedrijf. Het betreft wijzigingen binnen het budgettaire kader. Volledigheidshalve hebben we de vastgestelde begrotingswijziging toegevoegd bij deze brief.

Stand van zaken huisvestingsplannen

We gingen bij het opstellen van de meerjarenbegroting ervanuit dat WerkBedrijf volledig gehuisvest zou worden in het pand aan de Boekweitweg. In de afgelopen periode is duidelijk geworden dat gemeente Nijmegen (1) plannen heeft voor het gebied op en rond de Boekweitweg en (2) de lopende huurovereenkomst voor de kantoorruimte op de Nieuwe Dukenburgseweg met MGR wil handhaven. Het ziet er nu naar uit dat WerkBedrijf niet per 2021 verhuist naar het pand op de Boekweitweg. In uw zienswijzen op de meerjarenbegroting heeft u verzocht de ingeboekte besparing van € 0,5 miljoen op de huisvestingslasten én de versnelde afschrijving te corrigeren. We houden rekening met de intrekking van de versnelde afschrijving in 2019 en in 2020. Een en ander wordt zichtbaar bij de jaarrekening 2020 en de meerjarenbegroting 2022 (en wijziging 2021). Aan uw gemeenten wordt dit voor 1 april 2021 voorgelegd bij de ontwerp-jaarstukken.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van de Modulaire gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen

De Voorzitter,

Drs. H.M.F. Bruls



De Secretaris

J. Hol

