ingescand/ LB IH SH SA BR MR

Bur: .....
Nr: .....
17 MAART 2022
Ingekomen
Gemeente Nijmegen

Ingekomen
18 MAART 2022
Administratie NDW

Gemeente Wijchen

Gemeente Wijchen
Kasteellaan 27
Postbus 9000
6600 HA Wijchen

t 088 432 70 00
e gemeente@wijchen.nl

contactpersoon
Bert de Koning
t 088 432 7306

ons kenmerk
Z/21/069449

Regio Rijk van Nijmegen
Postbus 38165
6503 AD Nijmegen

datum 8 maart 2022
onderwerp zienswijze op kaderbrief
verzonden 16 MRT 2022

Geacht bestuur,

Wij hebben uw brief van 27 november 2021 m.b.t. de te hanteren kaders voor de ontwerpbegroting 2023-2026 ontvangen. In deze brief vraagt u ons om voor 1 februari 2022 onze zienswijze kenbaar te maken.
In onze vergadering van 24 februari 2022 hebben wij onze zienswijze op de kaders voor de op te stellen ontwerpbegroting 2023-2026 vastgesteld.

Hierbij maken we de volgende opmerkingen:

1. In de kaderbrief begint u over de wijziging van de begroting 2022. Ondanks het feit dat u in uw brief hierop ingaat, lezen wij niet om welke wijzigingen het voor de jaarschijf 2022 concreet gaan.

2. De kaderbrief zien wij als een beleidsmatig document. Vanuit de inhoud gaat u in op tal van bestaande en nieuwe ontwikkelingen. U heeft nauwelijks (streef)cijfers en financiële cijfers in de kaderbrief opgenomen. Wel geeft u aan dat de uitgangspunten zoals die geformuleerd zijn bij eerdere edities van de begroting van kracht blijven. Het gaat vooral om de nieuwe uitgangspunten als gevolg van nieuwe ontwikkelingen. In de bijstelling van de begroting 2022 en de nieuwe op te stellen begroting 2023-2026 vertaalt u de nieuwe ontwikkelingen financieel. Pas op dat moment kunnen we een gewogen zienswijze formuleren op de nieuwe begroting 2023-2026 en de bijgestelde begroting 2022.

3. In het kader van het 'Breed Offensief' is voor ons de 'banenafspraak' een belangrijk instrument om een inclusieve arbeidsmarkt dichterbij te brengen. In de huidige praktijk hebben wij al enkele mensen met een beperking op detacheringsbasis in dienst van de WDW. Dat zien wij graag verder uitgebreid worden. Samen met u willen wij de mogelijkheden niet alleen in het licht van het 'breed offensief' maar ook voor het project 'Simpel Switchen' (voor onze de kwetsbare inwoners) verkennen.

   Het vergroten van de maatschappelijke participatie van statushouders is naar ons oordeel eveneens van groot belang voor de integratie. Voor de mensen in deze

doelgroep is het van belang dat zij hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten. Hierbij gaat het om het leren omgaan met de Nederlandse werkcultuur. Door op een werkplek aan de slag te gaan, krijgen ze het gevoel ergens onderdeel van te zijn, ergens bij te horen en als volwaardig persoon gezien te worden. Als gemeente ondersteunen we dat van harte. Graag gaan wij hierover met u in gesprek.

4. Arbeidsmarktkansen zien en pakken. Met de ontwikkelingen (nieuwe bedrijven) op o.a. Bijsterhuizen en Wijchen Oost zien wij de werkgelegenheid in onze gemeente groeien. Hierbij staat de vraag centraal wat bieden wij onze ondernemers die een vestigingswens of uitbreidingswens hebben hierin. Wij willen met u hierover in gesprek gaan.

5. We hebben onlangs ingestemd met de wijziging van de MGR-regeling. Nu is het mogelijk om de CAO 'Aan de slag' in te voeren. Wij zien detacheren als een laagdrempelige manier om ondernemer en kandidaat kennis met elkaar te laten maken. Door een kandidaat te detacheren, helpt de MGR potentiële werkgevers van hun koudwatervrees af. Werkgevers kunnen zo laagdrempelig kennis maken met het werken met kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt. Door kandidaten met een indicatie banenafspraak of beschut werk de arbeidsvoorwaarden de cao 'Aan de slag' aan te bieden wanneer ze bij de MGR in dienst treden zetten we met detachering een stap in de goede richting. Al eerder schreef u dat u een jaarlijks potentieel tekort van rond de € 350.000,- bij een werknemerspopulatie van 100 fte verwacht. Wij gaan ervan uit dat u dit bedrag alsnog in de begroting 2022 en de begroting 2023-2026 verwerkt.

6. In elke geschreven kaderbrief heeft u aangegeven dat het terugdringen van het ziekteverzuim onder de SW-medewerkers een aandachtpunt is. U onderzoekt nu een tweetal alternatieven. In een van de alternatieven – het investeren op extra begeleiding – ziet u een mogelijke oplossing. Wat zijn de resultaten van de inspanningen in het verleden om terugdringing van het ziekteverzuim gerealiseerd te krijgen? En gaan de voorgestelde alternatieven wel de gewenste oplossingen bieden? Hoe kijkt u hier tegenaan?

7. Aan het project 'Doe je mee?' nemen de gemeenten Wijchen, Berg en Dal en Heumen geen deel. Wij gaan zelf tijdelijk met een extra participatiecoach aan de slag (en de andere zaken die we uit dit "Corona-budget' financieren). Ook onze ervaringen zullen een "input opleveren voor de verdere ontwikkeling van de gezamenlijke dienstverlening en producten voor bijstandsgerechtigden". Mogelijk treden wij t.b.v. het evaluatieonderzoek op als 'controlegroep'.

8. Voor het onderdeel informatieveiligheid willen wij als prestatieafspraak toevoegen dat de MGR (IRvN) werkt aan een structurele verantwoordingscyclus. Onderdeel van deze cyclus is een Third Party Memorandum (TPM), een verklaring die wordt afgegeven door een onafhankelijke auditpartij aan de IRvN, om verantwoording af te kunnen leggen aan de deelnemende gemeenten. Met een TPM krijgen de deelnemende gemeenten een onafhankelijke bevestiging dat de informatiebeveiliging van IRvN voldoet aan de wet- en regelgeving. Dit is belangrijk voor ons als opdrachtgever en eindverantwoordelijke, maar ook voor verantwoording naar externen zoals de accountantscontroles en de ENSIA. De WDW realiseert zich dat informatieveiligheid een steeds belangrijker onderdeel uit maakt van ons werk en dat het geld kost om de informatiebeveiliging op niveau te houden om de toenemende risico's op dit gebied samen het hoofd te kunnen

Gemeente Wijchen

bieden. Hierover blijven wij graag met de IRvN in gesprek.

9. Voor het onderdeel kostenverschuiving verwachten wij dat IRvN de ombuiging van (verminderde) beheertaken naar meer projectbegeleiding, regie-taken en dergelijke op een transparante wijze in beeld brengt en communiceert aan de deelnemers. En dat u hierbij ook de kosten en baten betrekt van de overgang naar de Cloud die de komende jaren verder doorgezet wordt. Wij gaan ervan uit dat dit zoveel mogelijk binnen de afgesproken middelen en kwaliteitsafspraken wordt gerealiseerd.

10. Wij hebben vanuit de accountantscontrole het advies gekregen om in gesprek te gaan in hoeverre IRvN al kan voldoen aan de eisen van de ISAE 3402 standaarden en welke noodzakelijke stappen gezet moeten worden om te waarborgen dat de dienstverlening naar de gemeenten op niveau blijft. Het gaat dan om een ISAE 3402 assurance rapport, waarmee IRvN kan laten zien dat zij aantoonbaar in control is ten aanzien van de belangrijkste bedrijfsprocessen.

Tot slot, wij wensen u succes toe met uw werkzaamheden in de voortdurende coronaperiode. Gelet op alle economische ontwikkelingen in het afgelopen jaar en de daaruit voortkomende openstaande vacatures biedt de huidige moeilijke coronaperiode ook kansen om mensen aan het werk te krijgen. Daar zijn nieuwe creatieve ideeën voor nodig. Wij moedigen u aan om hiermee blijvend voortvarend te werk te gaan.

Met vriendelijke groet,
gemeenteraad van Wijchen,

M. van Beek
voorzitter

drs. A.B. Berendsen
griffier