

Aan de colleges en raden in de regio Rijk van
Nijmegen



Datum
14 mei 2024

Contactpersoon
Ina Hol

Onderwerp
Aanbiedingsbrief Factsheet
WerkBedrijf Q1 2024

Direct telefoonnummer
06 5423 4003

Geachte leden van de colleges en raden,

Bijgaand treft u de *Factsheet WerkBedrijf* aan. Door middel van deze factsheet praten we u op hoofdlijnen bij over de inhoudelijke resultaten van de module WerkBedrijf. In deze brief vragen we uw aandacht voor een aantal actuele ontwikkelingen én duiden we de resultaten die u aantreft in de factsheet.

Actuele ontwikkelingen

Uitvoering Module Arbeidsmarkt en Participatie

WerkBedrijf geeft uitvoering aan de module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) als onderdeel van de Wet Inburgering 2021. Met de MAP maken inburgeraars kennis met en bereiden we ze voor op deelname aan de Nederlandse arbeidsmarkt. In augustus 2023 zijn de eerste groepen gestart en zijn ruim 50 inburgeraars aangemeld voor dit traject. Deelnemers geven aan de trainingen als erg nuttig te ervaren en met de trainingen handvatten te krijgen voor stappen richting werk. De werkplekken en daarmee de inhoud van het werk variëren: van een tandartspraktijk en wijkbeheer tot werken in de zorg en de kinderopvang. We zien dat kandidaten werkinhoudelijke ervaring opdoen, hun netwerk uitbreiden en ervaring opdoen met de Nederlandse taal in de praktijk.

Preventie in het Loopbaanteam

WerkBedrijf participeert in het Loonbaanteam MBO. Hierin wordt met onderwijsinstellingen, gemeenten en andere partners ingezet op het vroegtijdig helpen van jongeren met een soepele overgang van opleiding naar werk (of eventueel een andere opleiding). Door het in een vroeg stadium bieden van dienstverlening, voorkomen we zoveel als mogelijk dat jongeren in de knel raken en uiteindelijk aanspraak moeten doen op een bijstandsuitkering.

't Draait om de mens – Arbeidsmatige dagbesteding

Per 1 januari 2025 sluiten we nieuwe raamovereenkomsten met aanbieders Op Weg Naar Werk. Om goed aan te blijven sluiten bij de wensen en behoeften van de kandidaat en samenwerkingspartners, is de dienstverlening en de samenwerking onder de loep genomen. We deden dat in het programma 't Draait om de mens. Ook keken we naar tarifiering die optimaal aansluit bij de opgave van simpel switchen. In 't Draait om de mens is het ons gelukt om de kandidaat echt centraal te stellen. En we

zijn erin geslaagd om een goede basis voor verdere samenwerking in onze regio te leggen. De verbeterpunten en de nieuwe tarieven nemen we mee in de aanbestedingsprocedure.

Inzicht in maatschappelijke impact vergroten

Momenteel wordt er gewerkt aan geüpdatet informatieprotocol. Met dit protocol bieden we inzicht in de manier waarop we aansluiten bij de ambities van het regionaal beleidskader arbeidsmarkt en re-integratie. Als WerkBedrijf vinden we het belangrijk om inzicht te bieden in onze inspanningen en de positieve maatschappelijke effecten daarvan.

We zijn voornemens om de komende tijd een maatschappelijke kosten-baten analyse uit te voeren van de inzet van loonkostensubsidie. Berenschot heeft hiervoor een tool ontwikkeld, op verzoek van Cedris en Divosa. Als we deze tool toepassen op onze regio kunnen we zien welke kosten er zijn, en welke brede maatschappelijke baten. Hierbij wordt gekeken naar zowel individuele als maatschappelijke effecten. Landelijk is de analyse overigens al uitgevoerd. Hierbij bleek dat de baten van inzet van loonkostensubsidie stukken groter zijn dan de kosten.

Kandidaten hebben momenteel een grote ondersteunings- en ontwikkelbehoefte. Hierin zit veel inzet van onze professionals. We gaan deze inzet en de impact daarvan beter inzichtelijk maken. We zetten hier een stap in door een pilot met grootschalige inzet van de ABC-meting. Deze meting verschaft inzicht in de startpositie van een kandidaat. De data die we verkrijgen door deze pilot helpt bij het inzichtelijk maken van de inspanningen op het gebied van ontwikkeling van kandidaten.

Duiding resultaten

In 2021 zat 30% van onze kandidaten in de ontwikkelfase, 49% in de bemiddelingsfase en 21% in de begeleidingsfase (dit gaat over begeleiding op de werkplek). In 2024 zien we 38% van onze kandidaten in de ontwikkelfase, 28% in de bemiddelingsfase en 34% in de begeleidingsfase. Vanwege deze ontwikkeling van ons kandidatenbestand neemt onze inzet op ontwikkelen en begeleiden toe, en onze inzet op bemiddelen neemt af. Het begeleiden van kandidaten met een arbeidsbeperking vraagt een langjarige inspanning, het gaat dan onder andere om de subsidieverstrekking, de jobcoaching en de afstemming met de ondernemer.

Over het eerste kwartaal van 2024 zien we dat het aantal bijstandsgerechtigden in de regio licht stijgt. Het kandidatenbestand van WerkBedrijf kent ook een lichte stijging. We hebben in het eerste kwartaal van 2024 ongeveer evenveel plaatsingen gerealiseerd als in het eerste kwartaal van 2023. Ook als we inzoomen op de prioritaire doelgroepen zien we vergelijkbare cijfers met 2023. Wel zien we een verschuiving tussen de parttime en de fulltime plaatsingen. Het aantal parttime plaatsingen groeit en het aantal fulltime plaatsingen daalt licht.

De uitstroom naar werk is lager dan een jaar geleden. Dit heeft te maken met de relatieve toename van het aantal parttime plaatsingen. Kandidaten die parttime op werk geplaatst worden, blijven vaak nog deels afhankelijk van een uitkering. Zij stromen daarom niet uit de uitkering naar werk. Echter, ze voorzien door de plaatsing wel deels zelf in hun inkomen. De uitkeringslast voor gemeenten wordt op deze manier dus gedempt. We brengen deze positieve effecten de komende tijd concreter in beeld.

Onze professionals merken dat de arbeidsmarkt enigszins afkoelt. We zien dat over 2023 het aantal WW-uitkeringen met meer dan 10% is toegenomen. Vooral het vinden van werkplekken voor praktisch geschoold werk is het afgelopen jaar uitdagender. Dit komt deels door onzekerheid bij

ondernemers over economische vooruitzichten. Anderzijds zijn de gestegen lonen (inclusief het minimumloon) en automatisering factoren waar ondernemers mee te maken hebben. Tenslotte zien we dat ondernemers door krappe bezetting te weinig capaciteit hebben voor het goed begeleiden van onze doelgroep.

Het afgelopen jaar is veel geïnvesteerd in sectoren waar we kansen zien voor onze doelgroep. We hebben met ondernemers, onderwijspartners en andere stakeholders trajecten opgezet om onze kandidaten klaar te stomen voor betaald werk. Het gaat dan bijvoorbeeld om voorschakeltrajecten kinderopvang voor statushouders. In zo'n traject krijgt een statushouder enerzijds ruimte om aan taalontwikkeling te werken, en wordt anderzijds vakinhoudelijk opgeleid voor werken in de kinderopvang. Andere sectoren waar veel kansen zitten voor onze doelgroep zijn de cateringsector, de techniek en ICT. Met ondernemers in deze sectoren zijn verschillende voorschakeltrajecten opgezet, waarin kandidaten momenteel opgeleid worden.

Van deze inspanningen verwachten we de komende maanden resultaten te zien.

Wij hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Dagelijks Bestuur modulaire gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen,

De Voorzitter,



Drs. H.M.F. Bruls

De Secretaris,

J. Hol