

Regio Rijk van Nijmegen
t.a.v. het Dagelijks Bestuur
Nieuwe Dukenburgseweg 21
6534 AD NIJMEGEN

Onze gegevens
Documentnummer UIT-22-94591
Zaaknummer Z-22-097466
Behandeld door Mark Wijnen
Verzonden op 24 juni 2022
Uw gegevens
Uw brief van 31 maart 2022
Uw kenmerk

Onderwerp: Zienswijze gemeente Berg en Dal op ontwerp-jaarstukken 2021,
begrotingswijziging 2022 en begroting 2023 - 2026

Geachte voorzitter en leden van het Dagelijks Bestuur,

Per brief van 31 maart 2022 heeft u ons in de gelegenheid gesteld om een zienswijze in te dienen op de ontwerp-jaarrekening 2021, de bijgestelde begroting 2022 en de ontwerp-begroting 2023 – 2026 van de MGR. Van deze mogelijkheid maken wij graag gebruik.

Vooraf willen wij nog opmerken dat de stukken er - als altijd – netjes en overzichtelijk uitzien. Ook het toevoegen van de highlights van de stukken en een duidelijk overzicht van wat er met de op de kaderbrief 2023 ingediende zienswijzen is gebeurd maakt dat het geheel goed is te beoordelen.

Ontwerp-jaarrekening 2021 en bijgestelde begroting 2022

Wij kunnen instemmen met deze stukken en dienen hierover geen zienswijze in.

Ontwerp-begroting 2023 – 2026

Wij stemmen in met de stukken meerjarenbegroting van de MGR 2023 - 2026 maar hebben hierbij nog de volgende opmerkingen:

- Met betrekking tot de inhoud:

a. *Wij verzoeken u te blijven zoeken naar manieren om het ziekteverzuim bij de Sociale Werkvoorziening omlaag te brengen:*

Het ziekteverzuim bij de SW blijft boven het landelijk gemiddelde. Wij hopen dat de extra investering in begeleiding van SW-medewerkers door WerkBedrijf vanaf 2022 een positief effect zal hebben op het ziekteverzuim en op de werktevredenheid.

b. *Wij vragen extra aandacht voor de plaatsing van kandidaten op onbetaalde werkervarings- en ontwikkelplaatsen:*

De resultaten van WerkBedrijf op de uitstroom naar werk in de regio zijn in 2021 behaald conform begroting; op onderdelen zijn deze iets hoger of lager. Corona heeft hier invloed op gehad. Tegelijkertijd groeide de werkgelegenheid snel door herstel van de economie. Dit blijkt ook uit de gerealiseerde uitstroom naar werk door de module WerkBedrijf. De komende jaren staan gemeenten en WerkBedrijf voor een belangrijke opdracht: het blijven werken aan de 'mismatch' op de arbeidsmarkt. De kloof tussen de vraag van werkgevers en het aanbod van werkzoekenden vraagt om extra inzet.

Het valt ons in dit kader op dat het aantal plaatsingen op onbetaalde werkplekken (werkervarings- en ontwikkelplaatsen bij reguliere werkgevers) afgenomen is. We vragen hier extra aandacht voor, omdat we verwachten dat dergelijke plaatsingen kunnen bijdragen

aan het overbruggen van de 'mismatch' op de arbeidsmarkt. Kandidaten krijgen via onbetaalde plaatsingen op werkplekken de kans om in de beroepspraktijk te laten zien wat zij kunnen en kennis te maken met een werksoort en bedrijf. Dergelijke werkervaring maakt concreet inzichtelijk wat er nodig is om daadwerkelijk tot betaald werk te komen.

c. *Wij verzoeken u inzichtelijk te maken via welke concrete stappen en maatregelen we invulling kunnen geven aan de gestegen ambitie en voorbeeldfunctie van de overheid op het gebied van MVI.*

Maatschappelijk verantwoord inkopen maakt onderdeel uit van de inkoopvoorwaarden die de MRG, onderdeel iRvN hanteert. Hierover is - als bekend - door de raad van Berg en Dal een amendement aangenomen, waarin gepleit wordt om op dit punt vanuit de iRvN meer ambitie te tonen. Wij hebben het gevoel dat deze ambitie breder leeft dan alleen binnen de gemeente Berg en Dal. Het verzoek is daarom om hier toch meer aandacht aan te besteden, aanvullend op de standaard inkoopvoorwaarden. Wij realiseren ons dat veranderingen in de keten alleen stapsgewijs kunnen gaan. Wij verzoeken daarom om inzichtelijk te maken, welke praktische en concrete stappen we vanuit iRvN kunnen zetten om recht te doen aan de voorbeeldfunctie die de overheid op dit gebied heeft. Zoals aangegeven kan het nationaal plan MVI 2021 – 2025 hier een leidraad in zijn.

- met betrekking tot de financiën:

Wij verzoeken u om voor het gedeelte iRvN alsnog de taakstellende bezuiniging van 1% voor het jaar 2023 te verwerken.

Het feit dat de 1% taakstellende bezuiniging niet meer in de BRN is opgenomen, zoals door u terecht opgemerkt bij de behandeling van de zienswijzen op de Kaderbrief, betekent niet dat wij de wens hebben laten varen om deze bezuiniging ook daadwerkelijk te realiseren. Het niet realiseren van deze reeds ingeboekte bezuiniging heeft tot gevolg dat wij met een gat in onze begroting blijven zitten. Wij verzoeken daarom toch om een beperkt onderzoek naar eventuele bezuinigingsmogelijkheden te doen en de resultaten te verwerken in de begroting.

- met betrekking tot de procedure:

Wij verzoeken u om te bewerkstelligen dat de deelnemende gemeenten vroegtijdig worden betrokken bij de verdere uitwerking en implementatie van de evaluaties van WerkBedrijf en iRvN.

U heeft aangegeven ernaar te streven om ons bij de Tussenrapportage 2022 te informeren over de wijze waarop wat u betreft de verwerking van de conclusies en aanbevelingen en het verdere implementatietraject eruit komt te zien. Wij zijn benieuwd hoe u deze belangrijke processen wil gaan aansturen.

Verder hebben wij geen opmerkingen. We zien uiteraard met belangstelling uit naar de definitieve stukken.

Hoogachtend,

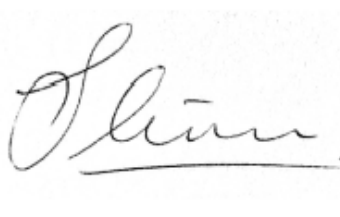
Burgemeester en wethouders van Berg en Dal,

De secretaris

De burgemeester



E.W.J. van der Velde



Mr. M. Slinkman

Reageert u op deze brief? Vermeld dan altijd het zaaknummer.

Pagina 2 van 3

Z-22-097466

Kostenplaats:
Kostensoort:
Afschrift aan: