

Aan colleges en raden in de regio Rijk van Nijmegen



Datum  
14 september 2022

Contactpersoon  
Ina Hol

Onderwerp  
Tussenrapportage MGR 2022

Direct telefoonnummer  
06 5423 4003

Beste leden van colleges en raden,

Bijgaand ontvangt u de tussenrapportage van de MGR Rijk van Nijmegen over januari tot en met juni 2022. In de tussenrapportage staan de inhoudelijke en financiële resultaten van de modules WerkBedrijf en ICT Rijk van Nijmegen. We lichten in deze brief een aantal elementen uit de rapportage toe.

### **WerkBedrijf**

#### Inhoudelijke resultaten

Op 1 juli 2022 ontvingen in onze regio 8762 mensen een bijstandsuitkering. Op 1 juli 2020 – het eerste coronajaar – waren dit nog 9400 mensen. Het aantal kandidaten in dienstverlening bij WerkBedrijf is over die periode gedaald van 4624 (1 juli 2020) naar 3615 (1 juli 2022). Dit heeft te maken met de hoogconjunctuur waarin we momenteel zitten. In deze tijd is het veel werkfitte kandidaten reeds gelukt om een baan te vinden. We zien daardoor dat het aantal kandidaten dat door gemeenten aangemeld wordt bij WerkBedrijf lager ligt dan voorgaande jaren.

De groep kandidaten die momenteel bij WerkBedrijf in dienstverlening zit heeft vaak te maken met problematiek op verschillende leefgebieden (bijvoorbeeld financieel of gezondheid), of heeft een arbeidsbeperking. Het naar werk begeleiden van deze kandidaten vergt een langere trajectduur en inzet van meer voorzieningen. We zien ook dat kandidaten na plaatsing langer, tot soms structureel, bij ons in dienstverlening blijven. Bijvoorbeeld vanwege de inzet van jobcoaching of loonkostensubsidie.

In de huidige arbeidsmarkt zijn er meer vacatures dan werkzoekenden. De werkervaring en kwalificaties van onze kandidaten sluiten niet altijd aan bij wat ondernemers zoeken. Ook hebben ondernemers vaak te weinig capaciteit voor de begeleiding van onze kandidaten. We zetten ons zowel aan de kant van de kandidaat (bijvoorbeeld opleiding en training) als aan de kant van de ondernemer (open hiring, job carving en competentiegericht werven) in om de kwalitatieve match te verbeteren. Ook zetten we ons in op het ontzorgen van de ondernemer, bijvoorbeeld door inzet van jobcoaching.

Enkele resultaten lopen achter bij de doelstellingen, onder andere het aantal plaatsingen op werk en de uitstroom naar werk. De uitstroom uit de uitkering naar werk was 438, onze doelstelling is 550. Bij onze focusgroepen zien we een positiever beeld. Zo is het aantal plaatsingen van mensen met een arbeidsbeperking gestegen van 158 vorig jaar naar 205 dit jaar. Bij 55+ kandidaten en statushouders zien we stabiele cijfers vergeleken met vorig jaar. Het aantal jongeren dat we op werk plaatsten is gezakt. Over het algemeen omdat zij zelf de weg naar de arbeidsmarkt weten te vinden.

De toegevoegde waarde in de sociale werkvoorziening (SW) is €4.051. Dit is een fractie lager dan de doelstelling van €4.058. Het ziekteverzuim bij de SW-medewerkers is 20,4%, dit is hoger dan de doelstelling van 17,4%.

#### Financiële resultaten

Bij het onderdeel Werk verwachten we een positief resultaat van 2,5 à 3 miljoen euro. Circa €1,5 miljoen hiervan betreft coronacrisismiddelen die we niet hebben kunnen programmeren. Dat komt omdat de instroom in de bijstand in de tweede helft van de coronacrisis meeviel. Ook werd een deel van de crisismiddelen pas aangekondigd in september vorig jaar en uitgekeerd met de afgelopen meicirculaire. Deze €1,5 miljoen euro gaat terug naar de gemeenten.

Op loonkostensubsidies verwachten we tussen de 250.000 en 500.000 euro over te houden. Dit komt vooral doordat we de CAO Aan de slag nog niet uit kunnen voeren, omdat kandidaten nog niet aangemeld kunnen worden bij pensioenfondsen PWRI. Op het onderdeel loonkostensubsidies wordt jaarlijks het resultaat met de gemeenten verrekend.

Bij de arbeidsmatige dagbesteding – Op Weg Naar Werk – verwachten we een positief resultaat van tussen de 200.000 en 500.000 euro. De coronacrisis heeft een negatieve invloed gehad op de inzet van arbeidsmatige dagbesteding. De overgebleven middelen gaan terug naar de gemeenten.

We verwachten dit jaar de sociale werkvoorziening budgetneutraal uit te voeren.

#### Projecten en initiatieven

We zetten ons in om juist die groep met een wat grotere afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen. Zo spreken we in het project *Doe je mee* bijstandsgerechtigden – uit Nijmegen, Beuningen, Druten en Mook en Middelaar – die al wat langer in de bijstand zitten. We gaan met hen in gesprek over mogelijkheden voor activering, indien mogelijk door middel van een betaalde baan. Zo'n 7,5% van de mensen waarmee een gesprek is gevoerd kan direct aangemeld worden bij WerkBedrijf. De rest van deze groep moet eerst andere stappen zetten voordat betaald werk in zicht komt. Een deel van de groep wordt doorverwezen naar een participatiecoach van de gemeente. In veel gevallen belemmeren bijvoorbeeld lopende zorgtrajecten, psychische klachten of schuldenproblematiek stappen richting werk.

Om nog beter in te kunnen spelen op de huidige arbeidsmarkt en onze veranderende doelgroep zetten we een programma *professionalisering dienstverlening* op. Onderdeel hiervan is onder andere een opleidings- en trainingsprogramma voor onze professionals. Hiermee geven we de dienstverlening naar kandidaten en ondernemers een impuls. We gaan de tevredenheid over onze dienstverlening monitoren en zetten waar nodig verbeteracties in.

In *Werken aan de match* zetten we in op projecten die onze kandidaten opleiden voor krapteberoepen. Zo is er *Talent in het groen*, waarbij kandidaten opgeleid worden tot hovenier of medewerker groenvoorziening. Andere voorbeelden zijn de baristatraining en de opleiding tot masseur. Op die manier spelen we in op krapte in de horecasector en de wellness-sector.

**ICT Rijk van Nijmegen**

Op 20 mei hebben de regionale rekenkamers van de gemeenten Wijchen, Beuningen, Nijmegen en Berg en Dal het rapport *Weten wat je moet weten* aan de MGR gestuurd. Dit rapport betrof een onderzoek naar informatiebeveiliging en privacybescherming binnen het ICT-samenwerkingsverband. De aanbevelingen uit het rapport die iRvN betroffen worden momenteel opgepakt.

Inhoudelijke resultaten

Informatiebeveiliging en continuïteit van de dienstverlening wordt een steeds belangrijker onderdeel van ons werk. Einde van 2021 kregen we te maken met een kwetsbaarheid in het applicatielandschap, onder de naam Log4J. Onze organisatie heeft stevig moeten inzetten om te voorkomen dat deze kwetsbaarheid daadwerkelijk zou leiden tot een verstoring van de ICT-dienstverlening. Dit heeft begin 2022 geleid tot een programma om de basis van de informatieveiligheid op orde te houden en stappen te zetten op het gebied van monitoring, detectie en preventie. De eerste projecten uit het programma zijn inmiddels gestart.

iRvN heeft de Baseline Informatiebeveiliging Overheden (BIO) als leidraad. iRvN is verantwoordelijk voor ongeveer de helft van de beveiligingsmaatregelen in deze BIO. De overige maatregelen zijn voor verantwoordelijkheid van de gemeenten. We zijn steeds in nauwe afstemming met de gemeenten, onder andere via het CISO-overleg. Medio 2022 is een route opgesteld om in drie jaar toe te groeien naar volledige TPM op de BIO zodat de gemeenten deze mededeling kunnen gebruiken voor hun BIO verantwoording.

Financiële resultaten

iRvN gaat waarschijnlijk dit jaar – zoals steeds in voorgaande jaren – haar activiteiten binnen begroting uitvoeren. Dit is echter nog geen zekerheid. Een winstwaarschuwing voor de komende jaren is op zijn plaats; het wordt moeilijker om binnen begroting te blijven. Dit is het gevolg van de noodzaak voor meer beveiliging, de toenemende kosten voor hardware als gevolg van het mondiale chiptekort, de negatieve gevolgen van de geopolitieke ontwikkelingen en de roep van gemeenten om in te zetten op auditing. Daarnaast spelen de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt ons parten. Het blijkt erg lastig om geschikt personeel te werven en vast te houden.

Met vriendelijke groet,

Het dagelijks bestuur van de modulaire gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen,

De voorzitter,

De secretaris,

drs. H.M.F. Bruls

J. Hol

Bijlage:

1. Tussenrapportage 2022

