



REGIO
RIJK VAN
NIJMEGEN

Aan de colleges en raden in de regio Rijk van Nijmegen

Datum
11 september 2025

Onderwerp
Tussenrapportage MGR 2025

Contactpersoon
Ina Hol

Direct telefoonnummer
06 5423 4003

Beste leden van colleges en raden,

Bijgaand ontvangt u de tussenrapportage van de MGR Rijk van Nijmegen over januari tot en met juni 2025. In de tussenrapportage staan de inhoudelijke en financiële resultaten van de modules WerkBedrijf en ICT Rijk van Nijmegen. In deze brief willen we extra aandacht vestigen op onderstaande ontwikkelingen.

WerkBedrijf

WerkBedrijf voert het werkdeel van de Participatiewet uit voor de deelnemende gemeenten. Leidend kader daarbij is het beleidskader *Klaar voor nieuwe kansen!*. Het beleidskader heeft als ambitie om geïntensiveerde en integrale dienstverlening te bieden aan werkzoekende inwoners met een ondersteuningsbehoefte. Vanuit de uitvoeringspraktijk van WerkBedrijf onderstrepen we dat geïntensiveerde en integrale dienstverlening essentieel is om de huidige doelgroep duurzaam aan het werk te helpen. Kandidaten hebben vaak een ondersteuningsvraag. Dit hangt samen met het sluiten van de Wsw en de Wajong in 2015. Hierdoor zien we ieder jaar een nieuwe 'lichting' kandidaten in de Participatiewet die voorheen van deze voorzieningen gebruik zouden maken.

Ontwikkelingen en context

We zien dat het aantal inwoners dat een bijstandsuitkering ontvangt het afgelopen jaar is toegenomen. Circa 9.300 mensen ontvangen in onze regio een bijstandsuitkering. Ook het aantal kandidaten in dienstverlening is het afgelopen jaar toegenomen. Medio 2024 ging het om 3.760 kandidaten, medio 2025 gaat het om 4.189 kandidaten. Na een aantal jaar waarin de kandidatenpopulatie daalde en daarna stabiel bleef, lijkt dit een trendbreuk.

Toenemend aantal plaatsingen, achterblijvende uitstroom naar werk

Het aantal plaatsingen op werk is in de eerste helft van 2025 duidelijk hoger dan dezelfde periode in 2024. In het eerste halfjaar van 2024 plaatsten we 877 kandidaten op werk, de eerste helft van

2025 ging het om 965 plaatsingen op werk. We rapporteren hierbij aantallen inclusief Niet-Uitkeringsgerechtigden, in de tussenrapportage gaan we dieper in op wat en waarom dit is. Bij de prioritaire doelgroepen statushouders en jongeren realiseerden we meer plaatsingen, bij de prioritaire doelgroepen mensen met een arbeidsbeperking en 55+ iets minder. We realiseerden relatief veel (442) fulltime plaatsen, ten opzichte van de eerste helft van 2024 (391). We verwachten het afgesproken aantal plaatsingen dit jaar te halen.

Waar we op het gebied van plaatsingen op werk een positieve trend zien, blijft de uitstroom naar werk nog achter. Dit is in lijn met de landelijke trend en hangt samen met de samenstelling van de kandidatenpopulatie. Er stroomden 336 inwoners uit de uitkering naar werk, tegenover 369 in dezelfde periode vorig jaar. Het aantal fulltime plaatsingen op werk is vaak een goede voorspeller voor de uitstroom naar werk. We verwachten dat de uitstroom naar werk later in het jaar nog positief bijtrekt, juist vanwege het huidige aantal fulltime plaatsingen. Voor alle duidelijkheid: we verwachten de uitstroombestemming dit jaar niet te halen.

Beschut werk

Een van de prioritaire opgaven van WerkBedrijf is het vergroten van het aantal werkzame kandidaten met een indicatie beschut werk. We zien dat voor een deel van de kandidaten beschut werk de passende voorziening is om duurzaam te kunnen participeren op de arbeidsmarkt. We zetten in op duurzame plaatsing van deze kandidaten op beschut werk. Bij de uitvoering van WerkBedrijf staat altijd centraal om de best passende (en dus meest duurzame) oplossing voor kandidaat en ondernemer te realiseren. In de tussenrapportage gaan we dieper in op hoe we invulling geven aan de versnelling op beschut werk.

Dienstverleningsvariant en impuls gelden

Het is van belang te anticiperen op financiële risico's en kansen op beschut werk. Daarom stellen we in de kaderbrief MGR 2027 een dienstverleningsvariant voor die richting en focus biedt bij omgang met risico's en kansen. Het bestuur bereidt deze dienstverleningsvariant momenteel voor.

Een financieel risico is het gegeven dat het Rijk de budgetten voor beschut werk op basis van realisatie gaat toekennen. Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid streeft ernaar dit per 2027 in te voeren (kamerbrief van 2 juli over onder andere beschut werk). Voor onze regio betekent dit dat het (nu nog vrij besteedbaar) budget beschut werk naar beneden wordt bijgesteld en niet langer vrij besteedbaar is. Het gaat in een bedrag van circa 1,8 miljoen euro. De voornaamste kans is de investeringsruimte die ontstaat door de impuls middelen die het Rijk beschikbaar stelt om kwetsbare werkzoekenden beter en duurzamer aan het werk te helpen en te houden. We stellen voor de middelen te investeren in lijn met de voorgestelde dienstverleningsrichting. Een verder uitgewerkt plan zullen we met de kaderbrief voorleggen aan de gemeenteraden.

Financieel

We verwachten in 2025, met een kleine positieve marge, conform begroting uit te gaan komen. Onderstaand benoemen we de verwachtingen op een aantal specifieke onderdelen danwel budgetten:

- Bij het onderdeel participatie van onderdeel Werk verwachten we tussen de 0 en 200 duizend euro minder te besteden dan begroot. Op basis van de meicirculaire hebben we het *werkbudget* met circa 200 duizend euro naar beneden moeten bijstellen. Dit kunnen we opvangen omdat de loonkosten – conform nieuwe cao – meer gefaseerd stijgen dan we hadden verwacht.

- Op het budget Op Weg Naar Werk verwachten we tussen de 0 en de 175 duizend euro minder te besteden dan begroot. Op dit onderdeel rekenen we aan het einde van het jaar af met de deelnemende gemeenten op basis van het gerealiseerd gebruik.
- Op het budget loonkostensubsidies verwachten we tussen de 175 en 275 duizend euro minder te besteden dan begroot. Gemeenten krijgen budget voor de loonkostensubsidies in de BUIG, op basis van de realisatie van het voorgaande jaar.
- Op het onderdeel SW verwachten we tussen de 0 en de 150 duizend euro minder te besteden dan begroot. We liggen op koers om in 2025 opnieuw – na 2023 en 2024 – de SW uit te voeren binnen de budgetten die het Rijk hiervoor beschikbaar stelt. Hierbij geldt wel dat door een co-wijziging waardoor SW-medewerkers netto meer over zouden moeten houden, het definitieve resultaat onzeker is. Het geld dat we niet inzetten komt direct ten goede van de deelnemende gemeenten.

In de tussenrapportage gaan we dieper in op deze en andere financiële onderwerpen.

ICT Rijk van Nijmegen

iRvN werkt in een context van snel veranderende eisen aan digitale dienstverlening, waarbij continuïteit, veiligheid en wendbaarheid centraal staan. De organisatie richt zich op stabiele en veilige ICT-dienstverlening, een gecontroleerde overgang naar cloud- en SaaS-oplossingen, kostenbeheersing, actieve bijdrage aan regionale ICT-projecten, inspelen op technologische en geopolitieke ontwikkelingen én het verder professionaliseren van teams, processen en organisatie.

Belangrijke resultaten zijn geboekt met de eerste ronde Third Party Memoranda-audits op thema's als back-up & restore, incidentafhandeling, encryptie, authenticatie en logging & monitoring. De uitkomsten worden geborgd in formeel vastgelegde processen en het aantal auditbare onderdelen wordt uitgebreid. De tenantsplitsing is grotendeels afgerond voor de deelnemers en draagt bij aan autonomie en informatiebeveiliging, maar vraagt aanzienlijke coördinatie en expertise. Ook zijn alle door iRvN uitgegeven laptops en mobiele telefoons onder beheer gebracht (mobiele apparaten), waarmee verlies of misbruik geen direct risico meer vormt voor de informatiehuishouding.

De aanbesteding voor vernieuwing van de netwerkinfrastructuur is afgerond; de implementatie start medio 2025 en loopt circa twee jaar. Deze vernieuwing biedt kansen om beheer en beveiliging te versterken. Parallel lopen strategische aanbestedingen voor TopDesk en software-inkoop via een broker. Er wordt gekeken naar mogelijkheden voor kosten-doorbelasting op basis van gebruik, en het contractmanagement wordt verder geprofessionaliseerd.

Het programma rond M365 is technisch opgeleverd en verschuift naar functioneel gebruik en adoptie. Per deelnemer wordt datamigratie en adoptie georganiseerd, met iRvN in de regierol. Regionale conceptbeleidslijnen voor MDM/MAM en cloudgebruik zijn opgesteld; besluitvorming hierover volgt later. De financiële impact hiervan is fors.

Daarnaast wordt gewerkt aan professionalisering van processen door procesgericht werken, duidelijke verantwoordelijkheden en capaciteitsmanagement organisatiebreed te verankeren. Ook vindt een herijking plaats van de technische infrastructuur én de informatiestructuur, als vanzelfsprekend onderdeel van continue verbetering. De Diensten- en Productencatalogus wordt eind 2025 opnieuw aangepast, met een verschuiving van producten naar diensten en concretere omschrijvingen.

Financieel

Financieel wordt binnen de begrotingsruimte gewerkt. Bij applicatiebeheer wordt een overschot van 90.000 euro verwacht, vooral door minder inzet van personeel voor WBRN en het niet volledig benutten van extra budget. Bij het investeringsproject voor netwerkvoorzieningen verloopt de uitvoering in een iets ander tempo dan voorzien, onder andere door aanvullende afstemming en verbeteracties om het kwaliteitsniveau te borgen. Daardoor kan het zijn dat enkele mijlpalen later worden bereikt en willen wij in dat geval een eventueel investeringsoverschot doorschuiven naar 2026.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Verdere toelichting kan gevonden worden in de Tussenrapportage MGR 2025.

Met vriendelijke groet,

Het dagelijks bestuur van de modulaire gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen,

De voorzitter,

drs. H.M.F. Bruls

De secretaris,

J. Hol