



Secretariaat.



bezoekadres
Kerkplein 6
6581 AC Malden

postadres
Postbus 200
6580 AZ Malden

tel 14 024
heumen@heumen.nl
www.heumen.nl

bank
NL44BNGH 0285 0038 95
NL87RABO 0131 6010 08

Aan het Bestuur van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk
van Nijmegen
t.a.v. Ina Hol
Postbus 38165
6503 AD Nijmegen

VERZONDEN 03 FEB. 2026

Datum: 29 januari 2026
Uw brief: 27 november 2025
Ons kenmerk: 297754
Onderwerp: Bij beantwoording datum en ons kenmerk vermelden
Zienswijzebrief Kaderbrief MGR 2027-2030

Geacht bestuur,

Wij ontvingen op 27 november 2025 de Kaderbrief met daarin de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de meerjarenbegroting van de MGR 2027– 2030 toe. Zoals gebruikelijk worden de aangesloten gemeenten verzocht vóór 1 februari 2026 aan uw bestuur een zienswijze op de kaders uit te brengen.

Onze zienswijze luidt dat wij de beleidsmatige en financiële kaders voor de meerjarenbegroting van de MGR 2027– 2030 herkennen en hiermee instemmen, maar dat wij daarbij nog wel enkele verzoeken en kanttekeningen hebben. Deze zullen wij hieronder benoemen en toelichten.

WerkBedrijf

Participatiecoaching

Zoals u in uw brief benoemt, geven de gemeenten binnen Rijk van Nijmegen participatiecoaching op uiteenlopende wijze vorm. Wij benadrukken graag dat wij waarde hechten aan het behoud van deze lokale verschillen op het gebied van participatiecoaching. Zo kunnen gemeenten de niet-loonvormende activering inzetten op een wijze die bij de lokale dienstverlening aansluit.

Voorgestelde dienstverleningsrichting

In uw brief wijst u op zowel financiële mogelijkheden (impulsgelden van circa € 1,1 miljoen per jaar) als op structurele uitdagingen (onder meer de begeleiding van beschut werk op basis van realisatie in plaats van de eerdere taakstelling van het Rijk, en een structurele korting van ongeveer € 1,8

miljoen). Daarbij presenteert u een dienstverleningsrichting die als kompas moet dienen bij toekomstige financiële ontwikkelingen.

Wij constateren dat de door u geschetste arbeidsmarktontwikkelingen en de samenstelling van de kandidatenpopulatie niet wezenlijk verschillen van het beeld dat wij twee jaar geleden in het beleidskader hebben vastgelegd. Hoewel wij begrip hebben voor de dalende resultaten in het licht van de toenemende complexiteit, verwachten wij een scherpere analyse van uw eigen dienstverlening. Daarnaast is het bepalen van een inhoudelijke koers van de dienstverlening naar onze mening onderdeel bij onze rol als raad. Daarom nemen wij kennis van de door u voorgestelde richting, maar zien dit niet als een verplichtend kader bij het opstellen van een nieuw beleidskader in 2027 voor de periode 2028-2031. Wij verwachten daarom van u enige terughoudendheid met betrekking tot uitwerken en implementeren van beleidsimpulsen die doorwerken tot voorbij 2027.

Plan impuls werkontwikkeling

In de bijlage bij uw kaderbrief is het 'Plan impuls werkontwikkeling' opgenomen, een plan dat u al eerder aankondigde ten behoeve van de begroting 2026. Het impulsbudget is bedoeld voor de versterking van de gehele sociale infrastructuur van zowel gemeenten als sociaal ontwikkelbedrijven. Wij waarderen de intensivering van de dienstverlening op de door u genoemde onderdelen (beschut werk, onderzoek & diagnose, begeleiding op de werkplek), maar de door u verwachte effecten blijven voor ons onvoldoende inzichtelijk. Wij gaan ervan uit dat u hierover nadere toelichting geeft in uw reguliere verantwoording binnen de planning- en controlcyclus. Onderdeel hiervan is uiteraard een sluitende begroting.

Gestage groei bij Loonkostensubsidie en plaatsingen op Nieuw Beschut

U spreekt over gestage groei van het aantal actieve loonkostensubsidies (LKS) in uw kaderbrief, maar wij constateren dat de groei nog achterblijft bij de doelstellingen van het Rijk. Volgens de jaarrekening 2024 waren er eind 2024 591 actieve LKS'ers, volgens de tussenrapportage 2025 zijn dat er nu 608 (Stijging van 2,8% regionaal). Hetzelfde (financiële) risico zien we ook bij de plaatsingen op Nieuw Beschut. Daarom zien wij in de eerstvolgende begroting graag concrete inzet om het aantal plaatsingen op Nieuw Beschut substantieel te vermeerderen en om de achterblijvende groei op loonkostensubsidies te keren.

ICT Rijk van Nijmegen (iRvN)

IT-ontwikkelingen en integrale planning

Gezien de omvang en complexiteit van alle IT-ontwikkelingen achten wij een integrale, realistische en zorgvuldige planning noodzakelijk. Wij constateren dat de uitvoering van de huidige ontwikkelingen aandacht vraagt en verzoeken iRvN om projecten en innovaties onderling goed te laten aansluiten, duidelijke prioriteiten te stellen en tijdig inzicht te bieden in de benodigde middelen en capaciteit.

Governance en samenwerking

Wij benadrukken het belang van nauwe samenwerking bij regionale strategische i-projecten en zien de verdere uitwerking tot intensivering van de regionale i-samenwerking graag tegemoet. Minder vrijblijvendheid, meer uniformiteit en verdere standaardisatie kunnen bijdragen aan een efficiëntere en gezamenlijke aanpak. Wij stimuleren dat iRvN hierin een verbindende rol vervult. Deze

ontwikkelingen brengen zowel incidentele als structurele kosten met zich mee. Hoewel wij erkennen dat wendbaarheid in deze fase belangrijk blijft, is het noodzakelijk om de inzet meer structureel van aard te laten maken en vragen iRvN om toe te werken naar een voorspelbare wijze van financiering.

Hybride infrastructuur en leveranciersafhankelijkheid

De beweging naar de cloud is onvermijdelijk. Wij stimuleren daarom het actief onderzoeken en toepassen van alternatieven voor grote software- en technologiebedrijven, zoals open-sourceoplossingen of Europese platforms, om leveranciersafhankelijkheid te vergroten en kosten beheersbaar te houden. Transparantie in de doorbelasting blijft voor ons cruciaal. Wij gaan graag in gesprek over financiële onzekerheden, zeker nu er lange tijd sprake is van dubbele lasten door investeringen in zowel cloud- als bestaande infrastructuur.

Informatieveiligheid

Wij benadrukken het blijvende belang voor informatieveiligheid, waaronder de implementatie van nieuwe beveiligingswetgeving en het verhogen van het volwassenheidsniveau. Ook structurele middelen voor back-upvoorzieningen en monitoring zijn onmisbaar. We zijn positief over de taakverdeling van verantwoordelijkheden tussen gemeenten en iRvN en over het feit dat iRvN werkt aan een externe controleverklaring voor informatieveiligheid.

Tot slot

Als u vragen heeft over deze brief, dan horen wij dat graag. Wij zijn uiteraard altijd tot een nadere toelichting bereid. Wij wensen u veel succes met het opstellen van de ontwerpbegroting 2027–2030 en zien deze met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,

Met vriendelijke groet,
de raad van de gemeente Heumen,


drs. M.J.H.N. Collombon
Griffier


Mr. J.W.M.S. Minses
Voorzitter

