



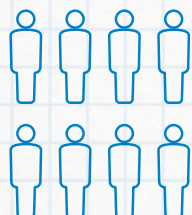
REGIO
RIJK VAN
NIJMEGEN

Factsheet Meer dan werk

MGR Rijk van Nijmegen, Eerste kwartaal 2023

KANDIDATEN IN
DIENSTVERLENING

3.632



SW-KANDIDATEN

1.322



1.127



240



323

statushouders



952

baanindicatie

Bij aanvang van het tweede kwartaal presenteren we u hierbij de factsheet van module WerkBedrijf van de MGR Rijk van Nijmegen met daarin de cijfers van Q1. De cijfermatige stand van zaken wordt kort per onderdeel toegelicht.

Op 31 maart 2023 waren er 3.253 PW-kandidaten en 379 WMO-kandidaten in onze dienstverlening. Van de PW-kandidaten hadden 952 kandidaten een baanindicatie, waren er 1.127 onder de 27 jaar, 240 waren 55-plusser en 323 statushouders.

Onderdeel **Werk**

► gerealiseerd 2023
► gerealiseerd 2022

OP WEG NAAR WERK

333
(339)



WERKEN MET BEHOUD VAN UITKERING

325
(309)



UITSTROOM JONGEREN NAAR ONDERWIJS

12
(9)



PLAATSINGEN OP WERK

0-28 uur: 166
> 28 uur: 174
0-28 uur: 169
> 28 uur: 167



Op Weg Naar Werk Voor kandidaten Op Weg Naar Werk is de stap naar betaald werk (nog) niet haalbaar. Zij krijgen een werkplek binnen arbeidsmatige dagbesteding bij één van onze aanbieders met daarbij intensieve ondersteuning. Deze plekken richten zich op het ontwikkelen van zelfredzaamheid en loonwaarde van mensen met arbeidspotentie en een arbeidsbeperking.

In het eerste kwartaal zijn 333 kandidaten werkzaam via Op Weg Naar Werk. Er stroomden 47 kandidaten in bij Op Weg Naar Werk. Vorig jaar was de instroom in het eerste kwartaal 18.

Werken met behoud van uitkering Bij kandidaten waar in het intakegesprek blijkt dat ze nog niet meteen kunnen werken zijn interventies nodig. Denk hierbij aan diagnoses, trainingen, oriëntatietrajecten, taalstages, ontwikkeltrajecten. Deze interventies zijn gericht op werktoeleiding. Na de interventie vindt de bemiddeling plaats, maar soms kan dat niet meteen betaald werk zijn. Dan biedt werken met behoud van uitkering een overbrugging voor de duur van 3 maanden (proefplaats) tot een jaar (ontwikkeltraject).

We begeleiden tot het einde van het eerste kwartaal 325 kandidaten die werkten met behoud van uitkering.

Uitstroom jongeren naar onderwijs We stimuleren jongeren om een opleiding te volgen zodat de kansen op de arbeidsmarkt verbeteren. En als ze voor hun 30ste aan een voltijdsopleiding starten kunnen ze studiefinanciering krijgen waarmee ze volledig uit de uitkering komen.

In het eerste kwartaal startten 12 jongeren een opleiding met studiefinanciering. Hiervan behoorden geen tot de groep statushouders.

Plaatsingen op werk In Q1 hebben we 340 kandidaten naar werk geplaatst. Daarvan behoorden 51 mensen tot de groep niet-uitkeringsgerechtigden.

PRIORITAIRE DOELGROEPEN

89 (107)
met arbeidsbeperking



72 (98)
jongeren



28 (27)
55-plussers



29 (44)
statushouders



UITSTROOM NAAR WERK ▶ tot en met maart

202

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------------|------------|------------|------------|
| Nijmegen | 144 | 165 | 211 |
| Wijchen | 11 | 22 | 14 |
| Berg en Dal | 25 | 19 | 18 |
| Beuningen | 13 | 12 | 5 |
| Druten | 3 | 3 | 7 |
| Heumen | 5 | 7 | 3 |
| Mook en Middelaar | 1 | 6 | 5 |
| Totaal gemeenten | 202 | 234 | 263 |

Prioritaire doelgroepen

Kandidaten met een arbeidsbeperking Dit zijn kandidaten met een banenindicatie of een indicatie nieuw beschut.

Jongeren Het betreft kandidaten jonger dan 27 jaar.

55-plussers Er zijn 28 55-plussers geplaatst tegenover 27 in dezelfde periode vorig jaar.

Statushouders Zij kunnen te maken hebben met een taalachterstand en kennen de Nederlandse arbeidsmarkt niet altijd goed. WerkBedrijf biedt (o.a.) op die aspecten extra begeleiding.

NB. Een kandidaat kan onder meerdere focusgroepen vallen. Een statushouder die ouder is dan 55 jaar valt onder de doelgroep 55-plus en statushouders.

Uitstroom naar Werk De uitstroomcijfers naar werk zijn gebaseerd op de uitstroomcijfers van de gemeenten. Het gaat hier om volledige uitstroom uit de uitkering door het verkrijgen van werk.

Onderdeel **Sociale werkvoorziening**

► **gerealiseerd 2023**
► **begroot 2023**

TOEGEVOEGDE WAARDE PER FTE

€ 1.998

(€ 1.977)

ZIEKTEVERZUIM

22,5%

VERDELING WERKVORMEN

Gesubsidieerden: 1.322

Dienstverbanden: 1.244

| | |
|--------------------------------------|--------------|
| Begeleid werken | 6,1% |
| Individuele detachering | 27,2% |
| Groepsdetachering | 57,1% |
| Subtotaal buiten de muren | 90,5% |
| Beschut | 0,1% |
| Leegloop inactief | 1,9% |
| Niet beschikbaar voor werk | 7,5% |
| Totaal dienstverbanden: 1.244 | 100% |

SW: toegevoegde waarde per fte De toegevoegde waarde is de omzet die een SW-medewerker draait op basis van zijn gedeclareerde uren (en daarvoor afgesproken tarieven). Deze cijfers zijn gebaseerd op de eerste 12 weken van het jaar. In 2023 koersen we op een toegevoegde waarde van € 8.386 per SW-medewerker.

In de eerste 12 weken loopt de realisatie volgens de begroting; we realiseerden een omzet van € 2,04 miljoen, daar waar € 2,02 miljoen was begroot.

SW: Ziekteverzuim De omvang van het ziekteverzuimpercentage wordt voor een groot gedeelte bepaald door SW-medewerkers met langdurig verzuim. Dit verzuim is vaak moeilijk te beïnvloeden gezien de aard van de klachten.

Onveranderd werkt meer dan 90% van onze SW-medewerkers gedetacheerd of via begeleid werken in dienst bij werkgevers. Er is een lichte toename het percentage SW-medewerkers dat niet buiten de muren werkt (9,5%) tegenover eind vorig jaar (8,6%)