

MGR Rijk van Nijmegen
t.a.v. het Algemeen Bestuur
Nieuwe Dukenburgseweg 21
6534 AD NIJMEGEN

Onze gegevens
Documentnummer UIT-22-97995
Zaaknummer Z-22-100855
Behandeld door Mark Wijnen
Verzonden op 9 februari 2023
Uw gegevens
Uw brief van 30 november 2022
Uw kenmerk

Onderwerp: Zienswijze raad op kaderbrief MGR 2024

Geacht bestuur,

U heeft ons op 30 november 2022 de jaarlijkse Kaderbrief met daarin de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de meerjarenbegroting van de MGR 2024-2027 toegezonden. Zoals gebruikelijk wordt de aangesloten gemeenten verzocht aan uw bestuur een zienswijze uit te brengen op de kaders.

De zienswijze van onze raad luidt dat hij de beleidsmatige en financiële kaders voor de meerjarenbegroting van de MGR 2024-2027 herkent en hiermee instemt, maar dat hij daarbij nog wel enkele opmerkingen en verzoeken heeft benoemd. Deze zullen wij hieronder toelichten.

Algemeen

Allereerst spreken wij onze waardering uit voor de wijze waarop in regionaal verband samengewerkt wordt tussen gemeenten, het Werkbedrijf en iRvN Rijk van Nijmegen. Wij ervaren dat de organisaties professioneel en deskundig werken, gericht zijn op de vraag vanuit de regio en doen wat nodig is om dit zo te houden.

Inhoud zienswijze

1. Met betrekking tot de inhoud van de *module Werkbedrijf*.

a. Wij ondersteunen de ontwikkeling van een regionaal Werkcentrum in onze arbeidsmarktregio

Toelichting: Door de krachten te bundelen van gemeenten, UWV, WerkBedrijf, Leerwerkloket, ondernemers en, onderwijsaanbieders (de partners binnen de Regionale Tafel Arbeidsmarkt) in onze regio, kunnen de vragen van ondernemers, werkzoekenden en werkenden sneller worden beantwoord. Deze ontwikkeling houdt in dat er toegewerkt wordt naar één 'loket'.

De samenwerking in onze regio is al goed, zeker vergeleken met andere arbeidsmarktregio's. Maar door een regionaal Werkcentrum (1 loket) wordt de dienstverlening beter en is meer ontschotting mogelijk. Dat juichen wij dan ook van harte toe.

b. Wij ondersteunen de door de MGR voorgestelde inzet en investering in het zien en pakken van arbeidskansen voor onze doelgroep

Toelichting: Het aantal kandidaten bij het Werkbedrijf is sterk gedaald. Bemiddeling naar werk is wel mogelijk, maar daarbij is het van belang dat er ook daadwerkelijk geschikt werk is. Regiogemeenten moeten hier rekening mee houden bij het

aantrekken van nieuwe bedrijvigheid: bieden deze ondernemers ook kansen voor de mensen die nu nog langs de kant staan? Dit staat bij Berg en Dal goed op het netvlies.

Daarnaast is bij deze kandidaten een intensievere en langdurigere begeleiding nodig, in combinatie met zorg en andere ondersteuning. Dit betekent een verandering voor het Werkbedrijf: niet alleen bemiddeling naar werk, maar vooral ook begeleiding van de kandidaten voor langere tijd. Dat is belangrijk om kandidaten ook langer aan het werk te houden (duurzame plaatsing).

Om deze intensievere en langdurige begeleiding te kunnen bieden zal de samenwerking tussen gemeentes en het werkbedrijf optimaal moeten zijn. In Berg en Dal hebben we samen met het Werkbedrijf de samenwerking onder de loep gelegd en deze al op een aantal punten verbeterd en aangescherpt. Wij spreken de verwachting uit dat we deze goede samenwerking ook de komende jaren samen zullen voortzetten.

c. Wij blijven graag betrokken bij de invulling en de aanbesteding van de trajecten "Op weg naar werk".

Toelichting: Per 1 januari 2025 zullen er nieuwe contracten worden afgesloten met aanbieders. Dit zal op basis van een aanbesteding plaatsvinden. Wij blijven graag actief betrokken bij deze aanbesteding. Daarnaast vinden we het belangrijk om mee te denken over de inrichting van de dagbesteding binnen de trajecten "Op weg naar Werk".

d. De huidige inflatie vraagt om een correctie van de reiskostenvergoeding

Toelichting: Wij ondersteunen daarom de voorgestelde ruimhartigere reiskostenvergoeding voor de SW-medewerkers dan die de CAO biedt. Ook zijn wij blij met de praktische hulp bij financiën voor deze mensen. Want financiële zorgen leveren stress op en dat kan leiden tot ziekteverzuim. Dat willen we voorkomen. Overigens is het ziekteverzuimpercentage bij de SW hoog, ook in vergelijking met andere SW-bedrijven. De doelgroep wordt ouder en het wordt voor velen van hen moeilijker om het werk vol te houden. Niettemin blijft het belangrijk om te kijken of er maatregelen mogelijk zijn die het ziekteverzuim kunnen laten dalen.

2. Met betrekking tot de financiën van de *module Werkbedrijf*:

a. Wij stemmen in met de voorgestelde uitgangspunten voor het financiële kader 2024.

b. In afwachting van ontwikkeling en besluitvorming over een nieuwe financieringssystematiek kunnen we deze pas vanaf de begroting voor 2025 invoeren

Toelichting: Vanaf 2023 verandert het financieel verdeelmodel vanuit de rijksoverheid voor het reïntegratiebudget. Dat houdt in dat we de huidige financieringssystematiek (waarin we deze middelen 1-op-1 doorsluizen) niet meer kunnen toepassen. Er zal een nieuwe verdeelsleutel moeten worden gevonden, hieraan wordt op dit moment gewerkt. Wij verwachten deze in juni 2023 aan u te kunnen voorleggen. Voor de begroting 2024 gaan we daarom nog uit van de verdeelsleutel zoals deze de afgelopen jaren is toegepast.

3. Met betrekking tot de inhoud van de *module iRvN*:

Wij verzoeken de MGR om de gevolgen van de geschetste krapte op de arbeidsmarkt op de bestaande dienstverlening, doelstellingen en/of ambities in beeld te brengen en welke acties kunnen worden ondernomen om deze op peil te houden

Toelichting: PWC heeft in oktober 2021 haar eindrapport "Evaluatie iRvN en de regionale I&A-organisatie, met het oog op de toekomst" opgeleverd. Dit rapport geeft een beeld over de positie van iRvN en haar rol in de komende jaren. De colleges hebben in 2022 ingestemd met het advies en de daarbij behorende reorganisatie. Het iRvN is naar aanleiding van het rapport bezig met doorvoeren van de benodigde

veranderingen. Hierbij geeft het iRvN aan dat het erg moeilijk is om aan goed personeel te komen. De gemeente Berg en Dal verneemt graag of hiermee bestaande dienstverlening, doelstellingen en/of ambities onder druk komen te staan en zo ja welke.

4. Met betrekking tot de financiën van de *module iRvN*:

a. Wij verzoeken de MGR om scherper in beeld te brengen wat de financiële impact van corona en technologische ontwikkelingen op de iRvN is

Toelichting: Door het iRvN wordt aangegeven dat door Corona en de technologische ontwikkelingen er met name ten aanzien van de werkplek- en gebruikersondersteuning en de telefonie een aantal veranderingen hebben plaatsgevonden. Zo is de behoefte om werkplekonafhankelijk te werken gegroeid waardoor vaste werkplekken met een standaardinrichting steeds meer vervangen worden door een standaard-laptop voor iedere medewerker. Door het steeds verder aanscherpen van de beveiligingsmaatregelen, onder ander door tweefactor-authenticatie, wordt het de standaard dat iedere medewerker tevens dient te beschikken over een mobiele telefoon. Ook is het aantal medewerkers in onze regio toegenomen van 4.500 in 2016 naar 5.100 in 2022. Al deze factoren maken dat de kostenstructuur van met name de werkplek- en gebruikersondersteuning en de telefonie de afgelopen jaren anders is geworden. De gemeente Berg en Dal begrijpt dat deze ontwikkelingen impact hebben en dat wanneer het aantal gebruikers toeneemt ook de kosten voor telefonie en de werkplekondersteuning stijgen. De opmerking dat mogelijk de kosten stijgen omdat leveranciers overstappen van het abonnement licentiemodel naar een prijs per gebruiker vraagt wat de gemeente Berg en Dal betreft om een nadere onderbouwing en toelichting. De beweging naar de Cloud zorgt ervoor dat er minder 'on-premis' bij iRvN beheerd hoeft te worden. Dit zou betekenen dat de kosten voor beheer lager worden. De gemeente Berg en Dal wil de financiële impact van deze veranderingen graag concreet vertaald hebben in een duidelijk overzicht.

b. Wij verzoeken de MGR om ons in een vroegtijdig stadium te betrekken bij mogelijke kostenstijgingen als gevolg van de toegenomen aandacht voor informatieveiligheid

Toelichting: Het onderzoek van de gezamenlijke rekenkamers heeft aangetoond dat informatieveiligheid een blijvend aandachtspunt is waarbij regionale samenwerking noodzakelijk blijft. Het iRvN geeft hieraan invulling en besteedt extra aandacht aan de informatieveiligheid. Hierbij wordt door het iRvN opgemerkt dat het in eerste kwartaal 2023 met een begrotingsvoorstel komt voor de financiële onderbouwing. De gemeente Berg en Dal vindt het van belang om als gemeente in een vroeg stadium te worden betrokken bij de financiële gevolgen.

Tot slot

Als u vragen heeft over deze brief, dan horen wij dat graag. Wij zijn uiteraard altijd tot een nadere toelichting bereid. Wij wensen u veel succes met het opstellen van de ontwerp-begroting 2024 – 2027 en zien deze met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,

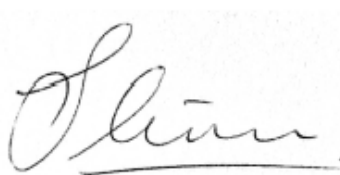
Burgemeester en wethouders van Berg en Dal,

De secretaris

De burgemeester



E.W.J. van der Velde



Mr. M. Slinkman

Reageert u op deze brief? Vermeld dan altijd het zaaknummer.

Kostenplaats:

Kostensoort:

Afschrift aan: