

VERZONDEN 05-02-2024

Onderwerp: Zienswijzebrief Kaderbrief MGR 2025-2028
Datum: 2 februari 2024
Uw brief: 30 november 2023
Ons kenmerk: 196690
Bij beantwoording datum en ons kenmerk vermelden
Behandeld door: Lynn Jennissen

Geachte Bestuursleden,

Wij hebben uw brief van 30 november 2023 in goede orde ontvangen. In deze brief schetst u de beleidsmatige en financiële kaders voor de bijstelling van de begroting van 2024 en voor de ontwerpbegroting 2025-2028 (de Kaderbrief). U biedt ons tot uiterlijk 2 februari 2024 (deze datum is afgestemd met de MGR) de mogelijkheid om onze zienswijzen op deze Kaderbrief in te dienen.

Wij hebben met belangstelling kennis genomen van de brief. Wij stemmen in met de uitgangspunten voor de begroting van de module WerkBedrijf voor 2025-2028. Op de uitgangspunten voor de ICT-module van Rijk van Nijmegen (iRvN) willen we u enkele aandachtspunten meegeven.

Algemeen

U geeft aan het huidige informatieprotocol te gaan vervangen door een nieuw informatieprotocol. Deze verandering juichen wij toe en we verwachten dat dit nieuwe protocol ons (procesmatig) inzicht in de door het WRBN geleverde diensten vergroot en de bijbehorende cijfers specificiert. Wij zien het nieuwe informatieprotocol graag geëffectueerd in 2024.

WerkBedrijf

Maatschappelijke opgave centraal

U concludeert dat het kandidatenbestand in de afgelopen jaren veranderde. Wat te verklaren is door de krapte op de arbeidsmarkt, waardoor diegenen die makkelijker te plaatsen zijn snel werk vonden. Tevens valt de doelgroep die gebruik maakte van de Wsw en van de Wajong nu onder de Participatiewet, wat het aandeel kandidaten met een arbeidsbeperking vergroot. Hierdoor is het behalen van de gestelde doelstellingen op het gebied van plaatsingen en uitstroom naar werk in toenemende mate een probleem. Wij herkennen deze trend en onderstrepen het belang van een verbeterd informatieprotocol. Zo kunnen wij ontwikkelingen goed blijven volgen en kunnen we al dan niet behaalde resultaten duiden.

Nieuw strategisch beleidskader

De Kaderbrief sluit goed aan bij het Beleidskader Arbeidsmarkt- en re-integratie 2024-2027 Regio Rijk van Nijmegen (het Beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie). Op 2 februari 2024 wordt het

Beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie behandeld door onze gemeenteraad. Deze Kaderbrief gaat over de periode van het Beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie. Daarom is deze Kaderbrief onder voorbehoud, mocht het Beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie wijzigen dan zal dit gevolgen hebben voor deze Kaderbrief.

Budgetten beschut werk en impact taakstellende bezuiniging

Het Beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie bevat een taakstellende bezuiniging van € 1,2 miljoen per jaar. In het Beleidskader wordt beschreven welke verdeling we hierbij aanhouden onder de gemeenten van Rijk van Nijmegen. In de jaren 2025 en 2026 wordt deze taakstelling verrekend met de rijkskorting op het budget Beschut werk, waarna in 2027 de bezuiniging effectief wordt. Vanaf 2027 heeft de MGR daarom te maken met twee bezuinigingen (daling budget beschut werk en taakstellende bezuiniging). In uw Kaderbrief spreekt u over de impact van deze bezuinigingen op uw dienstverlening. Wij begrijpen deze mogelijke impact en we verzoeken u om ons via de periodieke rapportages op de hoogte te houden van de gevolgen, zodat er eventueel bijgestuurd kan worden wanneer nodig. Tegelijkertijd roepen wij het Werkbedrijf op om de veranderende financiële situatie te zien als een uitdaging om na te denken over andere manieren om de werkwijze vorm te geven.

Uitgangspunten voor financieel kader

De financiële uitgangspunten voor de module WerkBedrijf sluiten aan op het Beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie.

Onderdeel Werk

Sinds 2023 is de verdeelsystematiek van het gemeentefonds gewijzigd. Het Participatiebudget dat gemeenten ontvangen is als gevolg hiervan niet meer herleidbaar in het gemeentefonds. Daarnaast werkt het Rijk met andere maatstaven om de hoogte van de budgetten te bepalen. Voor de jaren 2023 en 2024 is tussen gemeenten in de regio Nijmegen en de MGR WerkBedrijf overeengekomen dat het laatst bekende (geïndexeerde) Participatiebudget opgenomen wordt in de begroting van de MGR. De objectieve rekentool van bureau Berenschot zal vanaf 2025 de hoogte van het aan de MGR over te dragen Participatiebudget op gemeenteniveau bepalen. Hiermee wordt per gemeente vastgesteld welk bedrag bij het WerkBedrijf wordt ingezet voor uitvoering van de re-integratietaak. De circulaires van het Rijk vormen de basis voor het Participatiebudget, dit budget wordt periodiek geactualiseerd.

Door een afgevlakte groei van de inzet van loonkostensubsidies worden de begrote volumes loonkostensubsidie in uw meerjarenbegroting enigszins naar beneden bijgesteld. De financiële uitgangspunten blijven voor de onderdelen Sociale Werkvoorziening en Op weg naar werk ongewijzigd.

ICT Rijk van Nijmegen (iRvN)

iRvN levert ons als gemeente een veilige en betrouwbare ICT infrastructuur. Zij ondersteunt ons met degelijke ICT-voorzieningen zodat wij in staat zijn om onze dienstverlening naar de inwoners in te richten en uit te voeren. Van iRvN verwachten wij daarbij oplossingsgerichtheid, betrokkenheid en betrouwbaarheid en een integrale benadering van het begrip dienstverlening. We verwachten van

iRvN dat zij in 2024 kan voldoen aan objectieve kwaliteitsnormen en aan het kunnen afgeven van audit-verklaringen over de processen en diensten van iRvN als professionele ICT-dienstverlening.

Wij verwachten dat de dienstverlening en het afhandelen van (beveiligings)meldingen vanuit onze gemeente de gepaste urgentie krijgen en adequaat worden afgehandeld.

Samenwerking en governance

Waar ICT-inzet eerder wellicht een black box was, is het tegenwoordig een onderwerp dat meer en meer strategische en bestuurlijke belangstelling heeft. In 2024 stemmen we onze eigen plannen verder af met die in de regio en met de IRvN om te komen tot een gezamenlijke strategische agenda. We erkennen het belang van een goede governance, iets waar nu, en ook in 2024 verdere regionale afspraken over gemaakt worden.

Werkplek- en gebruikersondersteuning

We zien een stijging van het totaal aantal werkplekken dat IRvN inricht en beheert en daarmee een stijging van de kosten. In 2024 gaan we graag in gesprek over de wijze van doorbelasting van werkplekkosten en licenties, mede op basis van opschoning en rapportages, om geen overbodige producten in te zetten.

Informatieveiligheid

We zijn tevreden over de stappen die uitgevoerd worden om de infrastructuur veilig te maken en te houden. We vertrouwen erop dat in 2024 uitvoering wordt gegeven aan het eerder afgesproken Beveiligingsprogramma.

Duurzaamheid

Wij vinden het een goede ontwikkeling om hardware zoveel mogelijk (deels) te hergebruiken of te recyclen.

Personeel

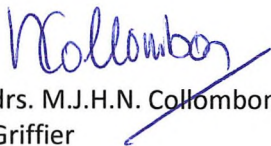
Wij herkennen de schaarste op het gebied van werven en behouden van gekwalificeerd personeel. Juist de samenwerking op dit gebied biedt medewerkers kansen en doorgroeimogelijkheden.

Naast de ontwikkeling van een regionale cloudstrategie die invloed heeft op duurzaamheid, krijgen wij in 2024 graag meer duidelijkheid hoe het strategische personeelsbeleid zich hier tot verhoudt. Hierbij rekening houdend met de verwachte verschuivingen van werkzaamheden en minder beheerkosten van iRvN.

Tot slot

Wij wensen u veel succes toe met het opstellen van de begroting 2025-2028 en zien deze met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,
de raad van de gemeente Heumen,


drs. M.J.H.N. Collombon
Griffier


mr. J.W.M.S. Minses
Voorzitter