

Aan het Dagelijks Bestuur van de Modulaire Gemeenschappelijke  
Regeling (MGR) Rijk van Nijmegen  
t.a.v. mw. I. Hol  
Postbus 38165  
6503 AD Nijmegen

bezoekadres  
Kerkplein 6  
6581 AC Malden

postadres  
Postbus 200  
6580 AZ Malden

tel 14 024  
heumen@heumen.nl  
www.heumen.nl

bank  
NL44BNGH 0285 0038 95  
NL87RABO 0131 6010 08

**VERZONDEN 12 JUNI 2023**

**Onderwerp:** Zienswijze op de jaarrekening 2022, gewijzigde  
begroting 2023 en begroting 2024-2027 MGR  
**Datum:** 9 juni 2023  
**Uw brief:** 20 maart 2023  
**Ons kenmerk:** 166377  
Bij beantwoording datum en ons kenmerk vermelden  
**Behandeld door:** Britt van den Akker

Geachte leden van het Dagelijks Bestuur,

Wij hebben uw brief van 30 maart 2023 over de voorlopige jaarrekening 2022, de bijgestelde begroting 2023 en de ontwerpbegroting 2024-2027 ontvangen. U biedt ons tot 15 juni 2023 de gelegenheid om onze zienswijze op deze stukken in te dienen.


Wij hebben met belangstelling kennis genomen van deze stukken. Wij (h)erkennen dat zowel voor WerkBedrijf als voor de iRvN de afgelopen jaren veel ontwikkelingen hebben plaatsgevonden. Zo geldt voor WerkBedrijf dat minder bijstandsgerechtigden (direct) bemiddelbaar zijn naar betaald werk. Meer kandidaten hebben intensieve en langdurige ondersteuning nodig om werk te vinden en behouden. De iRvN heeft te maken met stijgende prijzen van ICT-voorziening, krapte op de arbeidsmarkt om ICT personeel te krijgen en te behouden, een grotere vraag vanuit de regio naar laptops en andere ICT-middelen en een toename van de taken op het gebied van cyber security.

In onze vergadering van 8 juni 2023 hebben wij besloten om in te stemmen met:

1. De jaarrekening van 2022 met daarbij de volgende kanttekeningen:
  - i. Heumen heeft in 2021-2022 (en ook in 2023) middelen ingezet voor 'events en lokale marktwerking'. Tot op heden is hier geen concrete invulling aangegeven. Wij verwachten van WerkBedrijf in 2023 extra inzet op de realisatie van deze zowel in 2012-2022 als 2023 ingekochte lokale dienstverlening en willen over de uitvoering hiervan met WerkBedrijf verder in gesprek.
  - ii. In 2022 zijn minder statushouders naar betaald werk bemiddeld dan in 2021, zowel regionaal als in Heumen. Regionaal geldt hetzelfde voor de andere prioritaire doelgroepen. Wij zijn benieuwd naar de verklaring hiervoor en verzoeken WerkBedrijf de dienstverlening aan de prioritaire doelgroepen te intensiveren.

2. Het resultaatsbestemmingsvoorstel van € 1,0 miljoen voor o.a. uitbreiding van de pilot Smpel Switchen (Op Weg Naar Werk), een kwaliteitsimpuls en uitbreiding van de vervoerskostenregeling voor SW-medewerkers vanwege de gestegen brandstofprijzen. Daarbij herhalen wij onze zienswijze op de Kaderbrief dat wij ervan uit gaan dat WerkBedrijf als werkgever het gebruik van fiets en openbaar vervoer stimuleert.
3. De bijgestelde begroting van 2023.
4. De begroting voor 2024, daarbij u te verzoeken:
  - i. Ons nader te informeren over de inspanningen van WerkBedrijf in zowel kandidaats- als bedrijfsdienstverlening en in professionalisering ten behoeve van het verkleinen van de kwalitatieve mismatch op de arbeidsmarkt. Hiervoor in het vernieuwde Informatieprotocol kritische prestatie indicaties (kpi's) binnen de drie genoemde uitgangspunten (preventie van instroom, reductie van afhankelijkheid van publieke middelen en bevordering van uitstroom) op te nemen.
  - ii. Om vooruitlopend op het nieuwe strategisch beleidskader, conform de uitgangspunten in de startnotitie, de kosten van de instrumenten die op persoonsniveau kunnen worden ingezet inzichtelijk te maken.
  - iii. Om inzichtelijk te maken wat de komende jaren de organisatorische en financiële consequenties zijn voor iRvN van de overgang van de applicaties vanaf de eigen servers naar de cloud vanuit de verwachting dat hierdoor de beheerwerkzaamheden minder en de beheerkosten van de iRvN lager worden.
  - iv. De resultaten en verbeteracties uit het aangekondigde klanttevredenheidsonderzoek bij de eindgebruikers van de iRvN in 2023 te toetsen aan de doelstellingen op het gebied van de dienstverlening en met ons te delen en te bespreken. Tevens zijn wij benieuwd naar de effecten van de organisatorische maatregelen die zijn genomen.
  - v. Aan te geven welke inspanningen de MGR pleegt om de uitzetting van budgetten zo beperkt mogelijk te houden. Wij zijn van mening dat het geen automatisme moet zijn om prijsstijgingen één op één door te belasten.

Met vriendelijke groet,  
de raad van de gemeente Heumen,

  
Nicole Collombon  
Griffier

  
Joerie Minses  
Voorzitter