

Modulaire Gemeenschappelijke regeling Rijk van
Nijmegen
Nieuwe Dukenburgseweg 21 A
6534AD Nijmegen

Onze gegevens

Documentnummer	5318423
Zaaknummer	5318239
Behandeld door	Team Maatschappelijke ontwikkeling & Informatie
	19 juni 2026

Verzonden op

Uw gegevens

Uw brief van	31 maart 2026
Uw kenmerk	

Onderwerp: Zienswijze Ontwerpjaarrekening 2025 en begroting 2027 (en
bijstelling) MGR RvN

Geacht bestuur van de Modulaire Gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen,

In uw brief van 31 maart 2026 heeft u onze raad de mogelijkheid geboden om een zienswijze in te dienen op de ontwerpjaarrekening- en verslag over 2025 en de ontwerpbegroting 2027-2030 met een bijstelling over 2026. Onze raad maakt via deze brief graag gebruik van deze mogelijkheid en dankt u voor het opstellen en toesturen van de heldere stukken.

Wij volgen de rapportage van de Adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen in Nijmegen. Dat betekent dat wij hebben besloten:

- in te stemmen met de jaarrekening en -verslag 2025;
- in te stemmen met de begrotingswijziging 2026 en de begroting 2027-2030;
- in te stemmen met de dotatie van €123.000,- in de bestemmingsreserve risico's participatiebudget (WerkBedrijf);
- in te stemmen met de dotatie van €417.000,- in de bestemmingsreserve Datamigratie (iRvN);
- in te stemmen met het *Plan Impuls Werkontwikkeling* voor het WerkBedrijf zoals opgenomen in bijlage 10 van de ontwerpbegroting 2027-2030.

Daarbij geven we graag onderstaande opmerkingen mee.

Ontwerpjaarrekening- en verslag 2025

Met betrekking tot iRvN

- Wij zien dat er veel stappen ondernomen worden voor een veilige, moderne en toekomstbestendige ICT infrastructuur en digitale werkplek. We zien graag dat dit in 2026 wordt voortgezet.
- Tegelijk zien we dat diverse basisvoorzieningen onderbelicht blijven, terwijl deze een directe invloed hebben op de werkbeleving en productiviteit van de werknemer. Denk aan de WiFi dekking, de traagheid binnen Citrix en Outlook en aan de beschikbare hardware op de werkplek. Ook de communicatie en terugkoppeling na meldingen hierover blijft achter. De nadrukkelijke wens is om ook op dit vlak de basis op orde te brengen en duidelijk te communiceren over de te nemen stappen en de eventuele belemmeringen.
- Wij vragen u om waakzaam te blijven ten opzichte van onderbrekingen in de dienstverlening.

Met betrekking tot het WerkBedrijf

- In de jaarrekening 2025 wordt omschreven dat de kans op uitstroom naar betaald werk daalt, mede door toenemende (multi-)problematiek onder uitkeringsgerechtigden. Wij herkennen ons in dit beeld: het begeleiden van uitkeringsgerechtigden vraagt vaker om een langduriger traject en een samenhangende aanpak op diverse levensgebieden. We waarderen dan ook de inzet en resultaten op onder andere niet-uitkeringsgerechtigden en jongeren, waardoor afhankelijkheid van een uitkering veelal voorkomen wordt. Wel vragen wij u om in uw rapportages een duidelijk onderscheid te maken tussen de inzet en resultaten onder niet-uitkeringsgerechtigden ten opzichte van inwoners met een uitkering. Wij zien namelijk dat het aantal bijstandsgerechtigden toeneemt en vinden het ook belangrijk om zicht te hebben op de resultaten onder deze doelgroep ten opzichte van niet-uitkeringsgerechtigden. Daarnaast vragen we om een weergave te ontwikkelen waarin kandidaten die onder meerdere prioritaire doelgroepen vallen niet langer als dubbele plaatsing worden gerapporteerd (zoals jongeren met een arbeidsbeperking).
- In 2026 zijn wij genooddaakt een vangnetuitkering aan te vragen vanwege de toename van inwoners met een bijstandsuitkering. In de jaarrekening beschrijft u dat voor een groeiend deel van de kandidaten directe bemiddeling naar werk op (zeer) korte termijn niet haalbaar is. Het WerkBedrijf kan daarbij diverse instrumenten inzetten om de kans op betaald (parttime) werk te vergroten, zoals werken met behoud van uitkering en Op Weg Naar Werk. Wij zien dat het aantal inwoners met een bijstandsuitkering toeneemt, maar dat de inzet van deze instrumenten ongeveer gelijk is gebleven. Wij nodigen u graag uit om deze instrumenten gericht in te blijven zetten, ook wanneer dit niet direct leidt tot volledige uitstroom. Gestructureerde activiteiten zijn belangrijk om een (werk)ritme te behouden. Dit biedt mogelijk kansen om in de toekomst alsnog een stap richting werk te zetten.

Ontwerpbegroting 2027-2030 en de bijgestelde begroting 2026

Met betrekking tot iRvN

- We onderschrijven de noodzaak van de regionale strategische projecten cloudstrategie, Mobile Device Management (MDM), Microsoft 365 (M365) en het beveiligingsprogramma.
- We onderschrijven dat hier extra incidentele en structurele middelen voor nodig zijn.
- We blijven wel kritisch op de onduidelijkheid over welke kosten het gaat en wat we hiervoor geleverd krijgen.
- We blijven tevens kritisch op het moment van aanvragen en wijzen op de gemeentelijke begrotingscyclus. Het is wenselijk om een meerjarenplanning te maken met bijbehorende financiële gevolgen, met ruimte voor onvoorziene ontwikkelingen.
- We onderschrijven in zijn algemeenheid de wens om de kosten transparanter en voorspelbaarder in beeld te brengen en zien hier de ontwikkelingen graag in tegemoet.

Met betrekking tot het WerkBedrijf

- Wij onderschrijven het belang van meer inzet op onderzoek en diagnose van kandidaten. Het wordt steeds belangrijker om de arbeidsmogelijkheden in kaart te brengen om inwoners te begeleiden naar een passende vorm van werk of participatie. Met het oog op de Participatiewet in balans helpt deze investering ook om op individueel niveau vast te stellen welke mogelijkheden er zijn op het gebied van werk en participatie. Zo kan het onderzoekscentrum ook kansen bieden voor andere werkzoekenden. We steunen deze ontwikkeling van harte en zijn benieuwd naar de inzichten die dit brengt.
- In het *Plan Impuls Werkontwikkeling* legt u de ambitie vast om alle inwoners voor wie beschut werk de meest passende oplossing is, te begeleiden naar een kwalitatief goede werkplek. Met behulp van de impuls gelden steunen wij de versterking van deze infrastructuur. Wij roepen op om, naast toeleiding vanuit het onderwijs, ook te onderzoeken of inwoners die al (langdurig) afhankelijk zijn van een bijstandsuitkering in aanmerking kunnen komen voor een indicatie. Beschut werk is immers bedoeld

voor inwoners die alleen via beschut werk betaald aan de slag kunnen. Deze impuls kan zo nieuwe perspectieven bieden tot betaald werk, ook bij inwoners die al langer een bijstandsuitkering ontvangen en zich, bijvoorbeeld via vrijwilligerswerk of arbeidsmatige dagbesteding, hebben ontwikkeld.

- Daarnaast wordt in de toekomst de financiering van beschut werk mogelijk verbonden aan het aantal gerealiseerde werkplekken. Wij vragen u daarom om ons actief op de hoogte te houden van de ontwikkelingen rondom beschut werk. Daarin vragen we ook om in rapportages het aantal gerealiseerde werkplekken, het aantal indicaties, de Rijkstaakstelling en de regionale doelstellingen op te nemen.

Tot slot

In samenhang met eerdergenoemde ontwikkelingen kijken wij ook uit naar de resultaten van het onderzoek dat zich richt op de effectiviteit van de dienstverlening van het WerkBedrijf.

Wij danken u nogmaals hartelijk voor de stukken en wensen u ook komend jaar veel succes met de uitvoering hiervan. Wij zijn uit naar uw reactie op de zienswijze.

Met vriendelijke groet,

De raad van Berg en Dal,

De griffier

Elke Pastoors

De voorzitter

Mr. M. Slinkman

Reageert u op deze brief? Vermeld dan altijd het zaaknummer.