

Factsheet Meer dan werk

MGR Rijk van Nijmegen, Eerste kwartaal 2026

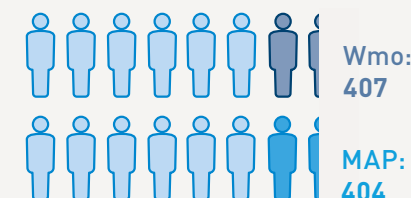
WERKBEDRIJF

In de factsheet Meer dan werk presenteren we de inhoudelijke voortgang over het eerste kwartaal van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen.

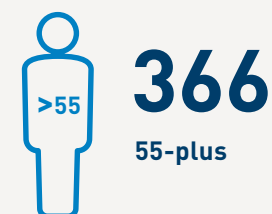
Op 31 maart 2026 ondersteunden wij **4.402** inwoners van het Rijk van Nijmegen bij hun ontwikkeling, de zoektocht naar werk en het behouden van werk. Hiervan behoorden **3.591** mensen tot de wettelijke doelgroep Participatiewet voor hun re-integratie naar werk, **407** tot de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) voor hun arbeidsmatige dagbesteding en **404** mensen volgden voor hun inburgering de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP).

Van de PW-kandidaten hadden 1.276 kandidaten een arbeidsbeperking, waren er 1.087 jonger dan 27 jaar, 366 waren 55-plusser en 460 statushouder.

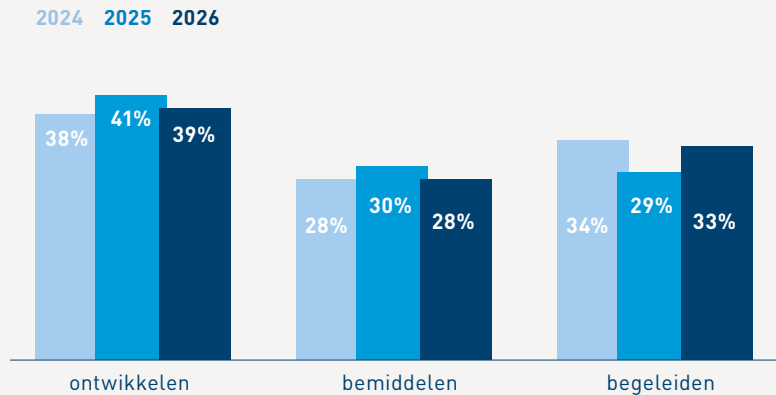
4.402 KANDIDATEN IN
DIENSTVERLENING



3.591 PARTICIPATIEWETKANDIDATEN:

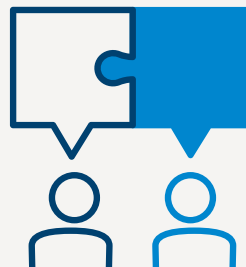


ONTWIKKELEN, BEMIDDELEN, BEGELEIDEN

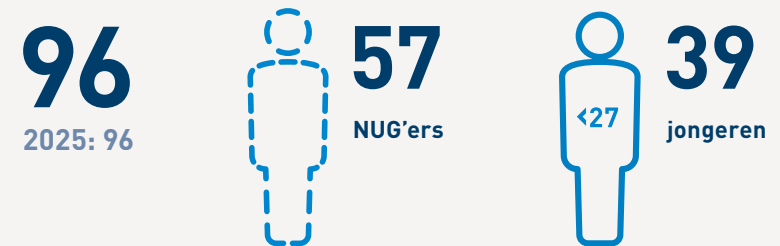


Onze dienstverlening kent verschillende fasen. In de ontwikkelfase brengen we de kansen en mogelijkheden voor een kandidaat in beeld. Eventueel zetten we interventies in, zoals scholing, om de arbeidsmarktpositie van de kandidaat te versterken. In de bemiddelingsfase richten we ons op de plaatsing van kandidaten op een werkplek. In de begeleidingsfase bieden we na een plaatsing begeleiding op de werkplek.

Onze inspanningen zitten meer in de ontwikkeling van kandidaten richting werk én in de begeleiding van geplaatste kandidaten om deze plaatsingen zo duurzaam mogelijk te maken.



PREVENTIE

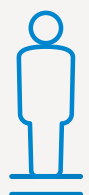


WerkBedrijf kent een vroege en gerichte aanpak voor kandidaten van de Participatiewet die (nog) geen bijstandsuitkering ontvangen. Met onze inzet helpen wij hen een stap te zetten naar werk of naar een opleiding zodat zij geen beroep hoeven te doen op de uitkering. Op die manier helpen wij hen naar meer zelfredzaamheid. Onze inzet richt zich vooral op jongeren en niet-uitkeringsgerechtigden (NUG). We rapporteren het aantal plaatsingen op werk voor NUG'ers, en jongeren in de zoekperiode waarbij we voorkwamen dat een jongere de uitkering instroomt.

Meerwaarde

Preventie is meer dan het voorkomen van instroom in de uitkering en werkt door op meerdere terreinen. Wanneer kandidaten (weer) aan het werk zijn, heeft dit positieve maatschappelijke effecten op het gebied van onder andere eenzaamheid, jeugdzorg en veiligheid. De dienstverlening aan NUG'ers is tevens een wettelijke taak van WerkBedrijf.

PLAATSIJGEN OP WERK



523

2025: 511

**plaatsingen
op werk**



180

2025: 151

**uitstroom
naar werk**

Het aantal plaatsingen op werk is in het eerste kwartaal 2026 gestegen ten opzichte van 2025. We zien wel dat het aantal fulltime plaatsingen is gedaald. Gezien de toename van het aantal kandidaten met arbeidsbeperkingen, is dit verklaarbaar. Ten opzichte van ons jaardoel (1.800 plaatsingen op werk), liggen we op koers.

Het aantal plaatsingen op werk heeft een effect op de uitstroom uit de uitkering. Immers, als bijstandsgerechtigde kandidaten aan het werk gaan is (een deel van) de uitkering niet langer nodig.

In onze factsheet nemen we de uitstroomcijfers naar werk van gemeenten op. Het gaat om volledige uitstroom uit de uitkering door het verkrijgen van werk. Dit uitstroomcijfer is in het eerste kwartaal hoger dan dat van vorig jaar. Maar ten opzichte van ons jaardoel om 800 uitstroom naar werk te realiseren lopen we iets achter. Net als bij de fulltime plaatsingen is dit verklaarbaar vanwege de samenstelling van de bijstandsgerechtigde doelgroep.

Prioritaire doelgroepen

We onderscheiden vier prioritaire doelgroepen. Hierbij kan gelden dat een kandidaat onder meerdere prioritaire doelgroepen valt. Een statushouder die ouder is dan 55 jaar valt zowel onder de doelgroep 55-plus als onder de doelgroep statushouders.

Kandidaten met een arbeidsbeperking

Onder deze doelgroep vallen kandidaten met een indicatie banenafpraak, een indicatie beschut of doelgroep loonkostensubsidie. Gezamenlijk kenmerk is dat kandidaten een arbeidsbeperking hebben. In het eerste kwartaal begeleiden we **184** kandidaten met een arbeidsbeperking naar werk.

Jongeren

Hieronder vallen alle kandidaten die jonger dan 27 jaar zijn. We begeleiden **205** jongeren naar werk.

55-plussers

We plaatsten **38** kandidaten van 55 jaar of ouder.

Statushouders

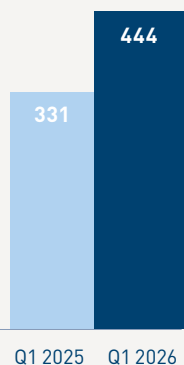
Tot slot vormen statushouders een prioritaire doelgroep. Zij hebben vaak extra begeleiding nodig om de Nederlandse arbeidsmarkt, het werk en de taal goed te leren kennen. In het eerste kwartaal plaatsten we **47** statushouders op werk.

Plaatsingen in eerste kwartaal	2025	2026	2026 tov 2025		tov jaardoel
Plaatsingen op werk	511	523	+2%	↑	29%
Plaatsingen op werk bijstandsgerechtigde	415	427	+3%	↑	28%
Plaatsing op werk fulltime	238	228	-4%	↓	29%
Plaatsing op werk parttime	273	295	+8%	↑	30%
Plaatsingen arbeidsbeperking	135	184	+36%	↑	geen jaardoel
Plaatsingen jongeren	185	205	+11%	↑	32%
Plaatsingen 55-plussers	37	38	+3%	↑	38%
Plaatsingen statushouders	46	47	+2%	↑	27%
Uitstroom naar werk	151	180	+19%	↑	23%

OP WEG NAAR WERK

444

↑ 34%



JAARDOEL: 425

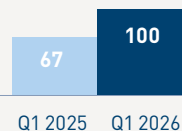
REALISATIE T.O.V. JAARDOEL: 104%

Op Weg Naar Werk is een Wmo-voorziening voor kandidaten voor wie betaald werk (nog) niet haalbaar is maar die wel enig arbeidsvermogen hebben. Deze kandidaten krijgen een werkplek binnen de arbeidsmatige dagbesteding bij één van onze aanbieders met daarbij intensieve ondersteuning. De plekken richten zich op het ontwikkelen van zelfredzaamheid en loonwaarde. In het eerste kwartaal zijn er **444** kandidaten actief geweest via Op Weg Naar Werk. Er zijn 46 kandidaten aangemeld bij Op Weg Naar Werk. Vorig jaar waren dit er in het eerste kwartaal 34. Deze stijging van aanmeldingen in het eerste kwartaal sluit aan bij onze constatering dat onze doelgroep een complexe ondersteuningsbehoefte hebben. Op Weg Naar Werk kan voor deze kandidaten een eerste stap zijn richting (terugkeer op) de arbeidsmarkt. Kortom, dit zijn mooie en passende cijfers.

BESCHUTTE WERKPLEKKEN

100

↑ 49%



JAARDOEL: 125

REALISATIE T.O.V. JAARDOEL: 80%

Beschut werk is voor kandidaten die vanwege hun arbeidsbeperking een aangepaste werkplek en extra begeleiding nodig hebben. Zij hebben een indicatie beschut werk.

Op 31 maart 2026 waren **100** kandidaten met een indicatie beschut aan het werk. In het eerste kwartaal zijn 8 kandidaten beschut geplaatst. De groei van het afgelopen jaar zet door. We zijn goed op weg om ons jaardoel, namelijk 125 kandidaten beschut aan het werk, te halen. We zetten extra capaciteit in, intensiveren onze contacten met het onderwijs en bieden vaker een tijdelijk dienstverband bij de MGR via de cao Aan de slag aan. Dit is een opstap naar een dienstverband bij de werkgever.

SOCIALE WERKVOORZIENING

PROGNOSE: € 10.015

BEGROOT: € 10.015

Toegevoegde waarde per fte

De toegevoegde waarde is de omzet die een SW-medewerker draait op basis van zijn gedeclareerde uren (en daarvoor afgesproken tarieven). De cijfers zijn gebaseerd op de eerste 12 weken van het jaar. Op basis van de realisatie van de eerste 12 weken is de prognose dat de toegevoegde waarde € 10.015 per SW-medewerker zal zijn in 2026. We hebben € 7,2 miljoen aan omzet begroot. Op basis van de huidige ontwikkelingen verwachten we een omzet van € 7,2 miljoen te gaan realiseren.

Ziekteverzuim

↓ 0,3%

Het ziekteverzuimpercentage van onze SW-medewerkers is relatief hoog vergeleken met de landelijke benchmark. Er is vaak sprake van langdurig verzuim. De stijgende leeftijd van onze medewerkers en de bijkomende gezondheidsklachten beperken het effect van onze inspanningen om dit percentage omlaag te krijgen. We zetten meerdere interventies in om het verzuim te verlagen en we hebben de samenwerking met onze arbodienstverlening verbeterd. We zien een lichte daling in het verzuimcijfer.