

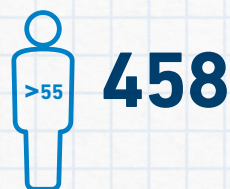
# Factsheet **Meer dan werk**

**MGR Rijk van Nijmegen**, Eerste kwartaal 2022

Bij aanvang van het tweede kwartaal presenteren we u hierbij de factsheet van module WerkBedrijf van de MGR Rijk van Nijmegen met daarin de cijfers van Q1. De cijfermatige stand van zaken wordt kort per onderdeel toegelicht.

Op 31 maart 2022 waren er 3.668 kandidaten in onze dienstverlening. Daarvan hadden 891 kandidaten een baanindicatie, waren er 1.025 jonger dan 27 jaar, 458 kandidaten 55-plusser en waren er 404 statushouders.

Op peildatum 31 maart 2022 hadden 1.420 SW-medewerkers met een dienstverband.



SW-MEDEWERKERS

**1.420**



KANDIDATEN IN  
DIENSTVERLENING

**3.668**



# Onderdeel **Werk**

► gerealiseerd 2022  
► begroot 2022  
► gerealiseerd 2021

## OP WEG NAAR WERK

**339**  
(360) (336)



## WERKEN MET BEHOUD VAN UITKERING

**309**  
(335)



## UITSTROOM JONGEREN NAAR ONDERWIJS

**9**  
(10)



## PLAATSINGEN OP WERK

**0-28 uur: 169**  
**> 28 uur: 167**  
0-28 uur: 178  
> 28 uur: 214



**Op Weg Naar Werk** Voor kandidaten Op Weg Naar Werk is de stap naar betaald werk (nog) niet haalbaar. Zij krijgen een werkplek binnen arbeidsmatige dagbesteding bij één van onze aanbieders met daarbij intensieve ondersteuning. Deze plekken richten zich op het ontwikkelen van zelfredzaamheid en loonwaarde van mensen met arbeidspotentie en een arbeidsbeperking.

In het eerste kwartaal zijn 339 kandidaten werkzaam via Op Weg Naar Werk. Er stroomden 18 kandidaten in bij Op Weg Naar Werk. Vorig jaar was de instroom in het eerste kwartaal 52.

**Werken met behoud van uitkering** Bij kandidaten waar in het intakegesprek blijkt dat ze nog niet meteen kunnen werken zijn interventies nodig. Denk hierbij aan diagnoses, trainingen, oriëntatietrajecten, taalstages, ontwikkeltrajecten. Deze interventies zijn gericht op werktoeleiding. Na de interventie vindt de bemiddeling plaats, maar soms kan dat niet meteen betaald werk zijn. Dan biedt werken met behoud van uitkering een overbrugging voor de duur van 3 maanden (proefplaats) tot een jaar (ontwikkeltraject). We begeleiden tot het einde van het eerste kwartaal 309 kandidaten die werkten met behoud van uitkering.

**Uitstroom jongeren naar onderwijs** We stimuleren jongeren om een opleiding te volgen zodat de kansen

op de arbeidsmarkt verbeteren. En als ze voor hun 30ste aan een voltijdsopleiding starten kunnen ze studiefinanciering krijgen waarmee ze volledig uit de uitkering komen.

In het eerste kwartaal startten 9 jongeren een opleiding met studiefinanciering. Hiervan behoorden 4 tot de groep statushouders.

**Plaatsingen op werk** In Q1 hebben we 336 kandidaten naar werk geplaatst. Daarvan behoorden 41 mensen tot de groep niet-uitkeringsgerechtigden.

### Doe je mee

Het project Doe je mee is een project dat we uitvoeren voor Nijmegen, Beuningen, Druten en Mook en Middelaar. De werkzaamheden zijn in november 2021 voor Nijmegen gestart en hebben als doel om met meer bijstandsgerechtigden in contact te komen, te bespreken op welke leefgebieden ondersteuning nodig is en bijstandsgerechtigden te motiveren om stappen te zetten op het gebied van activering (waar mogelijk).

Inmiddels is voor 422 mensen hun ondersteuningsbehoefte helder. Van deze 422 mensen is 9% aangemeld bij WerkBedrijf en 14% bij participatiecoaches. De overige klanten zijn terug gemeld naar de klantmanagers omdat er (momenteel) teveel speelde op het gebied van zorg.

## PRIORITAIRE DOELGROEPEN

**107** (78)

met arbeidsbeperking



**98** (112)

jongeren



**27** (36)

55-plussers



**44** (45)

statushouders



## UITSTROOM NAAR WERK ► gerealiseerd 2022

► begroot 2022

**234** (275)

|                         | 2022       | 2021       | 2020       |
|-------------------------|------------|------------|------------|
| Nijmegen                | 165        | 211        | 157        |
| Wijchen                 | 22         | 14         | 12         |
| Berg en Dal             | 19         | 18         | 18         |
| Beuningen               | 12         | 5          | 7          |
| Druten                  | 3          | 7          | 3          |
| Heumen                  | 7          | 3          | 5          |
| Mook en Middelaar       | 6          | 5          | 4          |
| <b>Totaal gemeenten</b> | <b>234</b> | <b>263</b> | <b>206</b> |

**Kandidaten met een arbeidsbeperking.** Dit zijn kandidaten met een banenindicatie of een indicatie nieuw beschut. We plaatsten 107 kandidaten.

**Jongeren.** We plaatsten 98 jongeren met een bijstandsuitkering op werk.

**55-plussers.** Er zijn 27 55-plussers geplaatst tegenover 36 in dezelfde periode vorig jaar.

**Statushouders.** Statushouders hebben een intensieve begeleiding nodig omdat ze geen idee hebben hoe de Nederlandse arbeidsmarkt werkt.

NB. Een kandidaat kan onder meerdere focusgroepen vallen. Een statushouder die ouder is dan 55 jaar valt onder de doelgroep 55-plus en statushouders.

**Uitstroom naar werk.** De uitstroomcijfers naar werk zijn gebaseerd op de uitstroomcijfers van de gemeenten. Het gaat hier om volledige uitstroom uit de uitkering door het verkrijgen van werk.

# Onderdeel **Sociale werkvoorziening**

► gerealiseerd 2022  
► begroot 2022

## TOEGEVOEGDE WAARDE PER FTE

€ **1.227**  
(€ 1.238)

## ZIEKTEVERZUIM

**21,7%**  
(17,4%)

## VERDELING WERKVORMEN

Gesubsidieerden: 1.420

Dienstverbanden: 1.335

|                                      |              |
|--------------------------------------|--------------|
| Begeleid werken                      | 6,2%         |
| Individuele detachering              | 25,5%        |
| Groepsdetachering                    | 58,4%        |
| <b>Subtotaal buiten de muren</b>     | <b>90,1%</b> |
| Beschut                              | 0,2%         |
| Leegloop inactief                    | 2,0%         |
| Niet beschikbaar voor werk           | 7,7%         |
| <b>Totaal dienstverbanden: 1.540</b> | <b>100%</b>  |

**SW: toegevoegde waarde per fte.** De toegevoegde waarde is de omzet die een SW-medewerker draait op basis van zijn gedeclareerde uren (en daarvoor afgesproken tarieven). In 2022 koersen we op een toegevoegde waarde van € 8.115 per SW-medewerker.

In de eerste 8 weken loopt de realisatie praktisch volgens de begroting; we realiseerden een omzet van € 1,34 miljoen, daar waar € 1,38 miljoen was begroot.

**SW: ziekteverzuim.** Het gemiddelde ziekteverzuimpercentage is boven het begrote percentage. Reden voor dit hoge verzuim is voornamelijk de uitval als gevolg van Corona. Omdat de pandemie afneemt, verwachten we dat in het vervolg van het jaar ons ziekteverzuim gaat dalen.

Het percentage buiten de muren is gedaald van 92,5 % vorig jaar naar 90,1% aan het eind van het eerste kwartaal van dit jaar. Met name het percentage *Niet beschikbaar voor werk* is gestegen. Dit is het gevolg van een aantal nieuwe leeftijdsregelingen, waaronder de Regeling Vervroegde Uittreding. We verwachten dat dit nog iets gaat stijgen, omdat meer mensen gaan deelnemen aan deze regeling.