



Aan het Dagelijks Bestuur van de
Modulaire gemeenschappelijke Regeling
Rijk van Nijmegen
Postbus 38165
6503 AD NIJMEGEN

Datum : 31 januari 2023
Kenmerk : UI22.06862
Kenmerkcode : 
Uw contact : Pearl van Neer van
Telefoon : 14 024
Onderwerp : Zienswijze Kaderbrief 2024 - 2027

Geachte leden van het Dagelijks Bestuur,

U heeft ons op 1 december 2022 de jaarlijkse Kaderbrief met daarin de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de meerjarig begroting van de MGR 2024-2027 toegezonden. Zoals gebruikelijk wordt de aangesloten gemeenten verzocht aan uw bestuur een zienswijze uit te brengen op de kader voor 1 februari 2023.

In onze vergadering van 31 januari 2023 hebben wij onze zienswijze op de beleidsmatige en financiële kader voor de meerjarenbegroting van de MGR 2024 - 2027 vastgesteld. Wij kunnen instemmen met de Kaderbrief 2024, maar hebben wij nog wel enkele verzoeken en kanttekeningen die wij willen meegeven. Deze zullen we hieronder benoemen en nader toelichten.

Algemeen

U stelt voor om de basis van de begroting WerkBedrijf voor de jaren 2023 en 2024 te baseren op septembercirculaire 2021. Vanaf 2025 zult u de nieuwe financieringswijze hanteren die momenteel regionaal wordt uitgewerkt in het definitieve beleidskader Regionale arbeidsmarkt dat door de gemeenteraden wordt vastgesteld. Wij kunnen ons vinden in deze uitgangspunten.

Arbeidsmarktkansen zien en pakken

Wij sluiten ons aan bij de visie van WerkBedrijf. Zonder passend aanbod van werk kunnen plaatsingen immers niet worden gerealiseerd. We ondersteunen dan ook de inspanningen om te investeren in mogelijkheden voor praktische werkplekken en een inclusieve arbeidsmarkt. Het appél dat uw bestuur doet om ook oog te hebben voor een inclusieve arbeidsmarkt en hier prioriteit aan te geven in o.a. ons economisch beleid brengen wij over aan onze collega's.



Op weg naar Werk

U geeft aan dat in 2025 een aanbesteding start voor nieuwe contracten met aanbieders voor arbeidsmatige dagbesteding. We vinden het positief dat u gemeenten en inwoners hierin meeneemt en kijken ernaar uit een bijdrage te kunnen leveren.

Project Doe je mee

Aan het project 'Doe je mee?' neemt de gemeente Beuningen inmiddels deel. Wij zijn benieuwd naar de resultaten van de intensieve dienstverlening aan de Beuningse bijstandsgerechtigden die aan dit project deelnemen. Indien mogelijk zien we graag dat de eerste resultaten in de begroting worden opgenomen.

Goed werkgeverschap voor onze SW-medewerkers

Wij kunnen ons uiteraard vinden in 'goed werkgeverschap' voor SW-medewerkers. Een ruimhartigere reiskostenvergoeding dan de CAO (momenteel) biedt, binnen belastingtechnische mogelijkheden, ondersteunen wij in deze economische moeilijke tijden.

Budgetcoaches en financiële expertise

Het organiseren van financiële expertise en (praktische) ondersteuning dichtbij de SW-medewerkers om zo de financiële bewustwording en zelfredzaamheid te bevorderen, vinden wij een positieve ontwikkeling. De gemeente Beuningen biedt ook praktische hulp bij geldzorgen van inwoners aan, we zien daarom graag dat er afstemming komt tussen onze schuldhulpverleners en de budgetcoaches. Op deze manier kunnen we alle bestaande projecten en partners goed op elkaar aansluiten.

Duurzame inzetbaarheid vergroten

We ondersteunen uiteraard de inzet van WerkBedrijf om de duurzame inzetbaarheid te vergroten. Het ziekteverzuim heeft daarbij onze aandacht. We zien graag een kort en beknopt overzicht met alle acties die worden ondernomen om het ziekteverzuim terug te dringen.

Tot slot, wij wensen u veel succes toe met het opstellen van de begroting 2024-2027 en zien deze met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,
de raad


Esther Jonkman
Raadsgriffier


Daphne Bergman
Voorzitter