

Aan de colleges en raden in de regio Rijk van
Nijmegen



Datum
12 mei 2025

Contactpersoon
Ina Hol

Onderwerp
Aanbiedingsbrief Factsheet
WerkBedrijf Q1 2025

Direct telefoonnummer
06 5423 4003

Geachte leden van de colleges en raden,

Bijgaand treft u de *Factsheet WerkBedrijf* aan. Door middel van deze factsheet praten we u op hoofdlijnen bij over de inhoudelijke resultaten van de module WerkBedrijf. In deze brief vragen we uw aandacht voor een aantal actuele ontwikkelingen én duiden we de resultaten die u aantreft in de factsheet.

Plaatsingen op werk, uitstroom naar werk en preventie

Als eerste zien we dat het kandidatenbestand nu echt aan het groeien is, we zitten nu op circa 4050 kandidaten (Participatiewet én WMO). De inwoners die wij naar werk ontwikkelen, bemiddelen begeleiden noemen we kandidaten. Deze groei hangt, onder andere, samen met de groei van het aantal mensen dat gebruik maakt van een bijstandsuitkering. Dit aantal groeit omdat mensen met een ondersteuningsbehoefte alleen nog de Participatiewet hebben om op terug te vallen. Tot 2015 waren er ook de Wet sociale werkvoorziening en de Wajong. Sinds het (grotendeels) sluiten van die voorzieningen zien we het aantal mensen in de bijstand met een ondersteuningsbehoefte jaarlijks toenemen.

We zien dat ook het aantal kandidaten dat we op betaald werken plaatsen toeneemt ten opzichte van vorig jaar. Vooral op het vlak van parttime plaatsingen zet de stijging door. De uitstroom uit de uitkering naar werk blijft daarentegen wat achter ten opzicht van vorig jaar. Dit lijkt samen te hangen met het grote aandeel parttime plaatsingen. Onze kandidaten hebben vaak maar een beperkte belastbaarheid. Parttime werk is dan soms het maximaal haalbare. In de huidige arbeidsmarkt, bieden werkgevers steeds vaker ruimte voor een parttime werkplek. Deze leiden niet altijd tot uitstroom uit de uitkering, maar verlagen de uitkeringslast bij gemeenten weldegelijk.

De inspanningen van WerkBedrijf hebben deels een preventief karakter. Dit zien we vooral in de inzet voor jongeren en niet-uitkeringsgerechtigden (NUG). Met onze inzet helpen wij hen een stap naar werk of een opleiding te zetten. Hiermee voorkomen we dat zij in een later stadium alsnog aanspraak moeten doen op een bijstandsuitkering. Over het eerste kwartaal van 2025 hebben wij 131 mensen, die niet in de bijstand zitten, kunnen helpen bij een stap naar werk of opleiding.

Beschut werk

Op het gebied van beschutte werkplekken zien we een geleidelijke progressie. We hebben einde van het eerste kwartaal 67 mensen beschut aan het werk (eind Q4 2024 was dit 65). We zetten stevig in om dit aantal te doen stijgen, waarbij we einde van dit jaar 100 mensen beschut aan het werk willen hebben. De grootste uitdaging zit momenteel in het doen toenemen van de instroom in de indicatie beschut werk. Hiervoor zijn we actief in het netwerk van PRO/VSO scholen en stemmen we actief af met het UWV, die de indicatie verstrekt. Samen met de werkgevers zijn we druk doende met het realiseren van voldoende en duurzame werkgelegenheid voor de kandidaten beschut werk.

Sociale werkvoorziening

In de sociale werkvoorziening zien we dat we een omzet realiseren die gelijk loopt met hetgeen we begroot hebben. We merken hier wel op dat ondernemers signaleren dat het steeds lastiger wordt om voldoende werk aan te trekken. Later in het jaar gaat dit mogelijk impact hebben op de omzet die we kunnen behalen. Het ziekteverzuim in de SW blijft hoog. Dit hangt samen met de stijgende leeftijd van deze groep en de samenhangende problematiek met gezondheid. We zien dat een deel van onze medewerkers te maken heeft met serieuze gezondheidsproblemen en zetten ons in hen hier goed bij te ondersteunen. We zetten in op ondersteuning op het gebied van vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en werkplezier.

Wij hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Dagelijks Bestuur modulaire gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen,

De Voorzitter,

De Secretaris,

Drs. H.M.F. Bruls



J. Hol