



Aan het Algemeen bestuur van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR)
Rijk van Nijmegen
T.a.v. mevrouw Hol
Boekweitweg 4
6534 AC Nijmegen

Datum : 10 februari 2026
Zaaknummer : 858603
Uw contact : Pearl van Neer - Melssen
Telefoon : 14 024
Onderwerp : Zienswijze door gemeente

Geacht bestuur,

Wij ontvingen op 27 november 2025 de Kaderbrief met daarin de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de meerjarenbegroting van de MGR 2027– 2030 toe. Zoals gebruikelijk worden de aangesloten gemeenten verzocht vóór 1 februari 2026 aan uw bestuur een zienswijze op de kaders uit te brengen.

Onze zienswijze luidt dat wij de beleidsmatige en financiële kaders voor de meerjarenbegroting van de MGR 2027– 2030 herkennen en hiermee instemmen, maar dat wij daarbij nog wel enkele verzoeken en kanttekeningen hebben. Deze zullen wij hieronder benoemen en toelichten.

Werkbedrijf

Participatiecoaching

Zoals u in uw brief benoemt, geven de gemeenten binnen Rijk van Nijmegen participatiecoaching op uiteenlopende wijze vorm. Wij benadrukken graag dat wij waarde hechten aan het behoud van deze lokale verschillen op het gebied van participatiecoaching. Zo kunnen gemeenten de niet-loonvormende activering inzetten op een wijze die bij de lokale dienstverlening aansluit.

Voorgestelde dienstverleningsrichting

In uw brief wijst u op zowel financiële mogelijkheden (impulsgelden van circa € 1,1 miljoen per jaar) als op structurele uitdagingen (onder meer de begeleiding van beschut werk op basis van realisatie in plaats van de eerdere taakstelling van het Rijk, en een structurele korting van ongeveer € 1,8 miljoen). Daarbij presenteert u een dienstverleningsrichting die als kompas moet dienen bij toekomstige financiële ontwikkelingen.

Wij constateren dat de door u geschetste arbeidsmarktontwikkelingen en de samenstelling van de kandidatenpopulatie niet wezenlijk verschillen van het beeld dat wij twee jaar geleden in het beleidskader hebben vastgelegd. Hoewel wij begrip hebben voor de dalende resultaten in het licht van de toenemende complexiteit, verwachten wij een scherpere analyse van uw eigen dienstverlening. Daarnaast is het bepalen van een inhoudelijke koers van de dienstverlening naar onze mening onderdeel bij onze rol als raad. Daarom nemen wij kennis van de door u voorgestelde

richting, maar zien dit niet als een verplichtend kader bij het opstellen van een nieuw beleidskader in 2027 voor de periode 2028-2031. Wij verwachten daarom van u enige terughoudendheid met betrekking tot uitwerken en implementeren van beleidsimpulsen die doorwerken tot voorbij 2027.

Plan impuls werkontwikkeling

In de bijlage bij uw kaderbrief is het 'Plan impuls werkontwikkeling' opgenomen, een plan dat u al eerder aankondigde ten behoeve van de begroting 2026. Het impulsbudget is bedoeld voor de versterking van de gehele sociale infrastructuur van zowel gemeenten als sociaal ontwikkelbedrijven. Wij waarderen de intensivering van de dienstverlening op de door u genoemde onderdelen (beschut werk, onderzoek & diagnose, begeleiding op de werkplek), maar de door u verwachte effecten blijven voor ons onvoldoende inzichtelijk. Wij gaan ervan uit dat u hierover nadere toelichting geeft in uw reguliere verantwoording binnen de planning- en controlcyclus. Onderdeel hiervan is uiteraard een sluitende begroting.

Gestage groei bij Loonkostensubsidie

U spreekt over gestage groei van het aantal actieve loonkostensubsidies (LKS) in uw kaderbrief, maar wij constateren dat de groei nog achterblijft bij de doelstellingen van het Rijk. Volgens de jaarrekening 2024 waren er eind 2024 591 actieve LKS'ers, volgens de tussenrapportage 2025 zijn dat er nu 608 (Stijging van 2,8% regionaal). Hetzelfde (financiële) risico zien we ook bij de plaatsingen op nieuw beschut. Daarom zien we graag dat hierover wordt gerapporteerd bij de begroting.

iRvN

Ook wij zien dat er stevige veranderingen voor de deur staan. De implementatie van een regionale cloudstrategie en het beleid Mobile Device Management (MDM, het centraal beheren en beveiligen van apparaten), maar ook de doorlopende aandacht voor informatiebeveiliging en dienstverlening. Daarnaast zien we dat iRvN, net als onze organisaties, veranderingen moet implementeren in de eigen organisatie. Procesmanagement, audits, andere/nieuwe taken; ook dat vraagt inzet van de eigen medewerkers. Wij vinden het belangrijk dat iRvN hier ook de tijd voor krijgt en neemt.

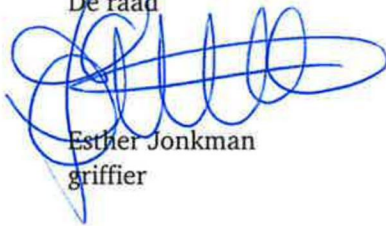
Meerkosten strategische projecten

De regionale strategische projecten cloudstrategie, MDM/MAM en M365 brengen extra incidentele en structurele kosten met zich mee. Het is nu nog niet duidelijk wat deze extra kosten zijn. Wij vragen u om, in samenwerking met de deelnemers, deze kosten snel in beeld te brengen en concreet te maken. Wanneer deze tijdig opgenomen worden in de meerjarenbegroting iRvN, sluit dit goed aan op het begrotingsproces van de deelnemers. Daarnaast is het voor iedereen belangrijk om toe te werken naar een structureel investeringsprogramma. Daarmee voorkomen we dat we telkens onder druk incidentele middelen beschikbaar moeten stellen.

Tot slot

Als u vragen heeft over deze brief, dan horen wij dat graag. Wij zijn uiteraard altijd tot een nadere toelichting bereid. Wij wensen u veel succes met het opstellen van de ontwerpbegroting 2027-2030 en zien deze met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,
De raad



Esther Jonkman
griffier



Daphne Bergman
voorzitter

