

Aan de colleges en raden in de regio Rijk van Nijmegen



Datum
10 mei 2023

Contactpersoon
Ina Hol

Onderwerp
Factsheet *Meer dan Werk*, Q1 2023

Direct telefoonnummer
06 5423 4003

Geachte leden van de colleges en raden,

Hierbij bieden wij u de factsheet *Meer dan werk* aan, conform de afspraken in het informatieprotocol 2020. In deze factsheet beschrijven we de inhoudelijke resultaten van de module WerkBedrijf over het eerste kwartaal van 2023.

We maken een aantal opmerkingen naar aanleiding van de factsheet.

Inhoudelijke resultaten

We zien dat de inhoudelijke resultaten voor de doelgroepen Participatiewet en WMO behoorlijk in lijn zijn met de resultaten in Q1 2022. Op een aantal accenten zijn de prestaties wat minder. We achten de kans groot dat dit in de loop van het jaar nog bijtrekt. Bij het rapporteren over korte tijdsperiodes is de variatie in de cijfers altijd wat groter.

In de sociale werkvoorziening zien we een onverminderd hoog ziekteverzuim. Dit blijft de volledige aandacht hebben. Er worden verschillende interventies ingezet die zich richten op duurzame inzetbaarheid en werkplezier. In onze ontwerpjaarstukken beschrijven we dit uitgebreid. We zien dat het voor een deel van de SW-groep moeilijk is om te blijven werken tot aan de pensioenleeftijd. Mensen hebben te maken met serieuze gezondheidsproblemen. Indien van toepassing is er aandacht voor een goede begeleiding richting de WIA. Daarnaast wordt de regeling voor vervroegde uittreding veel gebruikt.

Context van het werk

De arbeidsmarkt is onverminderd krap, er zijn nog steeds meer vacatures dan werkzoekenden. Dit maakt dat veel werkzoekenden inmiddels een baan hebben gevonden. We zien dat het regionale bijstandsbestand in 2022 is gedaald en in het eerste kwartaal van 2023 lijkt te stabiliseren. In het kandidatenbestand dat WerkBedrijf in dienstverlening heeft zien we een soortgelijke ontwikkeling: na een periode van daling zien we over het afgelopen jaar een stabilisering. Het aantal kandidaten (zowel PW als WMO) is ongeveer gelijk aan dat van vorig jaar maart. De economische vooruitzichten lijken goed, maar er zijn een aantal onzekere variabelen. Het is zaak om als organisatie flexibel en wendbaar te blijven.

Veranderende doelgroep

De instroom in de sociale werkvoorziening en de Wajong zijn sinds 2015 (grotendeels) gesloten. Mensen die van deze voorzieningen gebruik maakten, zijn nu aangewezen op de Participatiewet. We zien deze groep ieder jaar groeien in ons kandidatenbestand. Deze kandidaten worden vaak geplaatst met inzet van loonkostensubsidie en begeleiding op de werkplek. Deze groep heeft deels te maken met multi-problematiek. Hierdoor vergt het meer inzet om tot een plaatsing te komen. Daarnaast blijven deze kandidaten na plaatsing langjarig in dienstverlening. De aard van het werk verandert hierdoor. De gemiddelde inzet van onze professionals per kandidaat stijgt.

Doelgroep beschut werk

Beschut werk is een voorziening onder de Participatiewet voor mensen die vanwege hun arbeidsbeperking een aangepaste werkplek en extra begeleiding nodig hebben. We hebben in onze regio gekozen om voor deze doelgroep Op Weg Naar Werk (arbeidsmatige dagbesteding) als voorliggende voorziening in te zetten. Daarom hebben we een lage realisatie op beschut werk. Het Rijk overweegt om de budgetten beschut werk beschikbaar te gaan stellen op basis van realisatie. Dit houdt een risico voor onze budgetten in van 2 à 2,5 miljoen euro.

We onderzoeken dit jaar of we een deel van de groep die nu in arbeidsmatige dagbesteding zit op een beschutte werkplek kunnen plaatsen. Op die manier zouden we dit risico kunnen verkleinen. Voor de betreffende kandidaten betekent het daarnaast een dienstverband in plaats van een uitkering. Dit doet veel met de eigenwaarde en zelfredzaamheid van mensen.

Budgetafspraken WerkBedrijf

Sinds dit jaar is het participatiebudget niet meer te herkennen in het Gemeentefonds. De afspraak tot heden is dat gemeenten dit budget overhevelen aan de MGR ten behoeve van de uitvoering van de re-integratietaken. Momenteel zijn gemeenten en de MGR in gesprek om te komen tot nieuwe budgetafspraken. De uitkomsten van deze gesprekken zullen samen met het strategisch beleidskader arbeidsmarkt voorgelegd worden aan de zeven gemeenteraden.

Wij hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Dagelijks Bestuur modulaire gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen,

De Voorzitter,

De Secretaris,

Drs. H.M.F. Bruls

J. Hol