

Algemeen Bestuur van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling
Rijk van Nijmegen
t.a.v. mw. I. Hol
Postbus 38165
6503 AD Nijmegen

VERZONDEN 08 FEB. 2023

Onderwerp: Zienswijze op de Kaderbrief MGR 2024-2027
Datum: 2 februari 2023
Uw brief: 30 november 2022
Ons kenmerk: 147702
Bij beantwoording datum en ons kenmerk vermelden

Behandeld door: Britt van den Akker

bezoekadres
Kerkplein 6
6581 AC Malden

postadres
Postbus 200
6580 AZ Malden

tel 14 024
heumen@heumen.nl
www.heumen.nl

bank
NL44BNGH 0285 0038 95
NL87RABO 0131 6010 08

Geachte Bestuursleden,

Wij hebben uw brief van 30 november 2022 in goede orde ontvangen. In deze brief schetst u de beleidsmatige en financiële kaders voor de ontwerpbegroting 2024-2027 (de Kaderbrief). U biedt ons tot uiterlijk 3 februari 2023 (deze datum is afgestemd met de MGR) de mogelijkheid om onze zienswijze op deze Kaderbrief in te dienen.

Wij hebben met belangstelling kennis genomen van de Kaderbrief en willen u de volgende aandachtspunten meegeven.

WerkBedrijf

Wij begrijpen dat de nieuwe financieringssystematiek van WerkBedrijf wordt uitgewerkt in het nieuwe beleidskader dat medio 2023 zal worden vastgesteld. Wij stemmen daarom in met de uitgangspunten voor het financieel kader voor 2023 en 2024 zoals is verwoord in de Kaderbrief. Deze uitgangspunten zijn gebaseerd op de septembercirculaire 2021.

Arbeidsmarktinfrastructuur

Wij ondersteunen de ontwikkeling van een regionaal Werkcentrum in onze arbeidsmarktregio, waarin gemeenten, UWV, WerkBedrijf, Leerwerkloket, ondernemers, onderwijsaanbieders (de partners binnen de Regionale Tafel Arbeidsmarkt) etc. hun krachten bundelen voor iedereen (ondernemers, werkzoekenden, werkenden etc.) met vragen op het gebied van werk, scholing etc.. Deze ontwikkeling houdt in dat toegewerkt wordt naar één 'loket' naar buiten toe en dat achter de schermen, en in nauwe samenwerking tussen de verschillende organisaties (ontschot), op maat die dienstverlening ingezet kan worden die het beste past bij de betreffende ondernemer of inwoner, ongeacht tot welke doelgroep hij/zij formeel behoort. De afhandeling van financieringsstromen wordt dan achter de schermen georganiseerd.

Arbeidsmarktkansen zien en pakken

Wij begrijpen uw externe oriëntatie op de arbeidsmarkt bij de zoektocht naar passend werk voor onze kandidaten. Zonder aanbod van werk kunnen plaatsingen immers niet worden gerealiseerd. We ondersteunen dan ook uw inspanningen om te investeren in mogelijkheden bij ondernemers om in de beroepspraktijk op locatie de competenties en ondersteuningsbehoefte van kandidaten te kunnen vaststellen én ontwikkelen.

Op Weg Naar Werk

Vanuit de beleidsterreinen Zorg (Wmo) en Werk (Pw) worden wij graag betrokken bij de voorbereiding op de aanbesteding van trajecten Op Weg Naar Werk en de nieuwe invulling van deze trajecten.

Goed werkgeverschap voor onze SW-medewerkers

Wij kunnen ons natuurlijk vinden in 'goed werkgeverschap' voor SW-medewerkers. Een ruimhartiger reiskostenvergoeding dan de CAO biedt, binnen belastingtechnische mogelijkheden, ondersteunen wij in deze tijd van inflatie. Wel gaan wij ervan uit dat WerkBedrijf als werkgever het gebruik van fiets en openbaar vervoer stimuleert.

Duurzame inzetbaarheid vergroten

Wij vragen u om nader toe te lichten hoe gewerkt wordt aan het vergroten van de duurzame inzetbaarheid van SW-medewerkers, bijv. hoe beoogd wordt het ziekteverzuim terug te dringen?

iRvN

We herkennen de geuite zorgen van de iRvN die er zijn over een aantal maatschappelijke ontwikkelingen en het effect die deze hebben op het budget van de iRvN. Deze worden momenteel door de directie van de iRvN verder in beeld gebracht ten behoeve van de begroting iRvN 2024 e.v.. We zijn ons ervan bewust dat dit reeds in 2023 impact kan hebben, mede gezien de geopolitieke omstandigheden die zich momenteel voordoen.

Organisatieontwikkeling

Wij hebben kennis genomen van het eindrapport "Evaluatie iRvN en de regionale I&A-organisatie, met het oog op de toekomst", dat door PWC is opgeleverd. Ons college heeft ingestemd met het advies en de daarbij behorende reorganisatie. Vooralsnog zou deze reorganisatie budget-neutraal plaatsvinden. Bij de begroting zien wij een nadere uitwerking met eventuele consequenties tegemoet, die voorbereid en afgestemd is binnen de verschillende gremia in de regio.

Basisafspraken ICT-diensten

Bij de start van iRvN zijn met de regio afspraken gemaakt over de ICT-diensten die iRvN aan de regio levert. Dit betreft:

1. De centrale en decentrale ICT-infrastructuur;
2. Werkplek- en gebruikersondersteuning;
3. Telefonie;
4. Operationele ICT diensten.

Informatieveiligheid

Het onderzoek van de gezamenlijke rekenkamers heeft aangetoond dat informatieveiligheid een blijvend aandachtspunt is waarbij regionale samenwerking noodzakelijk blijft. De basis hiervoor ligt in de Baseline Informatieveiligheid Overheid (BIO). Wij zijn verheugd dat aan onze oproep gehoor is gegeven om de komende tijd te werken aan een structurele periodieke verantwoordingscyclus, middels het plan "iRvN op weg naar de BIO – TPM". (Third Party Memorandum, de verklaring van een onafhankelijke auditpartij). Op basis van dat plan werkt iRvN in drie jaar toe naar een certificering van de BIO-processen, waar iRvN verantwoordelijk voor is.

Met het advies "Programma Beveiliging" hebben wij als deelnemer ingestemd en voor de uitvoering de benodigde financiële middelen opgenomen in de begroting 2023. Wij verzoeken u om ons periodiek en structureel op de hoogte te houden van de voortgang en inhoud.

Tot slot

Wij hechten aan de afgesproken kaders (BRN normen) voor loon- en prijsindexering en een overheadpercentage van maximaal 25%.

Als u vragen heeft over deze brief, dan horen wij dat graag. Wij wensen u veel succes met het opstellen van de programmabegroting 2023 en zien deze met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,
de raad van de gemeente Heumen,



Nicole Collombon
Griffier



Joerie Minses
Voorzitter