



Aan het bestuur van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling
(MGR) Rijk van Nijmegen
t.a.v. mw. I. Hol
Postbus 38165
6503 AD Nijmegen

bezoekadres

Kerkplein 6
6581 AC Malden

postadres

Postbus 200
6580 AZ Malden

tel 14 024

heumen@heumen.nl
www.heumen.nl

bank

NL44BNGH 0285 0038 95
NL87RABO 0131 6010 08

Onderwerp: Zienswijze Kaderbrief MGR 2023-2026

Datum: 3 februari 2022

Uw brief: 26 november 2021

Ons kenmerk: 101240

Bij beantwoording datum en ons kenmerk vermelden

Behandeld door: Britt van den Akker

VERZONDEN - 4 FEB. 2022

Geachte Bestuursleden,

Wij hebben uw brief van 26 november 2021 in goede orde ontvangen. In deze brief schetst u de beleidsmatige en financiële kaders voor de ontwerpbegroting 2023-2026 (de Kaderbrief). U biedt ons tot uiterlijk 4 februari 2022 (deze datum is afgestemd met de MGR) de mogelijkheid om onze zienswijzen op deze Kaderbrief in te dienen.

Wij hebben met belangstelling kennis genomen van de brieven en willen u de volgende aandachtspunten meegeven.

Platformfunctie

In september 2021 heeft in het kader van de regionale samenwerking een bijeenkomst plaats gevonden van alle colleges van B&W van het Rijk van Nijmegen. Deze bijeenkomst stond in het teken van ontmoeting en verbinding, zeker na de Corona-periode. Bij die gelegenheid is ook gesproken over kansen en verbetermogelijkheden op het gebied van de samenwerking in de regio.

De MGR vervult voor de regio tot op heden het platform voor samenwerking en afstemming in de regio. In de zijlijn van de evaluaties WerkBedrijf en iRvN verzoeken wij u tevens te bezien of deze platformfunctie, die de samenwerking in de regio moet ondersteunen, voldoende uit de verf komt en nog passend is of aanpassing behoeft.

WerkBedrijf

Wij herkennen de benoemde mismatch op de arbeidsmarkt aan zowel aanbod- als vraagkant en juichen toe dat WerkBedrijf zich inzet op doorontwikkeling/verbetering van bestaande instrumenten in combinatie met de creatie van nieuwe instrumenten die er met name op gericht zijn om ondernemers over de streep te trekken om in onze arbeidsmarktregio (betaald) werk aan te bieden aan ongeschoolde en praktisch geschoolde kandidaten.

Op weg naar Werk

Wij verzoeken u om de instroom naar arbeidsmatige dagbesteding af te blijven stemmen met de Wmo-consulenten van de gemeente Heumen. Wij willen hier zicht op houden vanwege het effect op ons Wmo-budget.

Inburgering

Wij stemmen ermee in om de uitvoering van de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) voor 2022 te bekostigen uit het overschot van 2021. Voor de jaren daarna verzoeken wij u om de MAP uit te voeren binnen het budget dat het Rijk via de specifieke uitkering (SPUK) hiervoor beschikbaar stelt.

Detacheren

In de kaderbrief geeft u aan dat de exploitatie van de uitvoering van de CAO Aan de slag niet kostendekkend kan worden gerealiseerd. In de ontwerpbegroting komt u met een dekkingsvoorstel. Wij verzoeken u om hierbij een evenwichtige afweging te maken tussen de mogelijkheden van detachering en de inzet van middelen. Wij vragen om dit zoveel mogelijk vanuit (de overschotten van) het participatiebudget te doen zodat dit instrument voor gemeenten financieel haalbaar is. Overigens stelt u in uw Kaderbrief dat detachering voor een kandidaat altijd een opstapje is naar regulier werk. Naar ons idee is dit te stellig geformuleerd omdat recent de gemeenschappelijke regeling nog is gewijzigd in die zin dat kandidaten met een indicatie banenafpraak of (nieuw) beschut werk (nog) niet regulier kunnen werken en zijn aangewezen op een dienstverband bij de MGR.

Begeleiding SW op orde

Het is goed dat de mogelijkheden worden onderzocht om het ziekteverzuim in de SW te verlagen. Graag zouden wij willen weten wat de consequenties voor zowel de kandidaten als de gemeenten van de twee voorgestelde alternatieven zijn. Wij verzoeken u ons mee te nemen in de keuze die wordt gemaakt.

Project Doe je mee?

U geeft in de Kaderbrief aan dat WerkBedrijf inzet op een verdere ontwikkeling van de gezamenlijke dienstverlening en producten voor bijstandsgerechtigden. Hiervoor zou WerkBedrijf baat hebben bij een omvangrijker aantal kandidaten, die een stap kunnen zetten naar werk. Wij gaan er van uit dat dit niet betekent dat dit project wordt uitgevoerd ten koste van de reguliere dienstverlening, maar een eigen projectfinanciering kent.

iRvN

Informatieveiligheid

Wij verzoeken u als prestatieafspraken toe te voegen dat iRvN werkt aan een structurele periodieke verantwoordingscyclus om door een Third Party Memorandum (TPM), een verklaring die wordt afgegeven door een onafhankelijke auditpartij, verantwoording af te leggen aan de deelnemende gemeenten. Met een TPM krijgen wij een onafhankelijke bevestiging dat de informatiebeveiliging van iRvN voldoet aan de wet- en regelgeving. Dit is belangrijk voor ons als opdrachtgever en eindverantwoordelijke, maar ook voor verantwoording naar externen zoals de accountant en de ENSIA.

Kostenverschuiving

Wij verwachten dat iRvN de ombuiging van (verminderde) beheertaken naar meer projectbegeleiding, regietaken e.d. binnen de afspraken over kwaliteit en middelen vormgeeft. Dat hierbij ook de kosten en baten van de overgang naar de Cloud worden betrokken, om zoveel mogelijk binnen de afgesproken middelen de kwaliteitsafspraken te realiseren.

Tot slot

Wij hechten aan de afgesproken kaders (BRN normen) voor loon- en prijsindexering en een overheadpercentage van maximaal 25%;

Als u vragen heeft over deze brief, dan horen wij dat graag. Wij wensen u veel succes met het opstellen van de programmabegroting 2023 en zien deze met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,
de raad van de gemeente Heumen,



Nicole Collombon
Griffier



Joerie Minses
Voorzitter

